

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d),
an der Professur für Religionswissenschaft mit dem Schwerpunkt Islam
am Institut für Kulturwissenschaften,
Fakultät für Staats- und Sozialwissenschaften**

(Entgelt bis in die Entgeltgruppe 13 TVöD)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 30. September 2028 in Voll- oder Teilzeit gesucht. Die Professur für Religionswissenschaft mit dem Schwerpunkt Islam (Prof. Robert Langer) ist Teil des Instituts für Kulturwissenschaften an der Universität der Bundeswehr (UniBw) München. Schwerpunkte der Professur beinhalten die neuere Geschichte und Gegenwart islamisch geprägter Kulturen sowie Raum- und Materialitätsforschung aus religionswissenschaftlicher Perspektive. Ein regionaler Schwerpunkt liegt hierbei auf Westasien und dem Mittelmeerraum sowie zugehörigen Diaspora-Gemeinschaften, wobei andere regionale Schwerpunkte ebenso willkommen sind.

Die UniBw München ist in der nationalen wie auch internationalen Forschungslandschaft fest verankert. Der Universitätscampus bietet somit beste Voraussetzungen für hochqualitative Lehre und Forschung.

Ihre Aufgaben:

- Sie sind mit rund **12 Trimesterwochenstunden pro Studienjahr (entspricht rund 10 Semesterwochenstunden)** in die universitäre Lehre eingebunden und unterstützen die Lehraufgaben der Professur.
- Sie betreuen die Studierenden bei der Durchführung von Praktika, Übungen und Seminaren und begleiten Bachelor- und Masterarbeiten. Sie übernehmen Forschungsaufgaben im Rahmen der Schwerpunkte der Professur.
- Sie übernehmen Aufgaben bei der Publikation der Forschungsergebnisse.
- Sie übernehmen Organisations- und Verwaltungsaufgaben in Lehre und Forschung.

Qualifikationserfordernisse:

- Eine mindestens „gut“ abgeschlossene Promotion in Religionswissenschaft, Islamwissenschaft, Arabistik, Iranistik, Turkologie bzw. einer anderen relevanten Regionalwissenschaft oder in Kultur- und Sozialanthropologie, Ethnologie/Volkskunde, Geschichte oder Soziologie mit entsprechendem thematischem bzw. regionalem Schwerpunkt
- Deutsch- und Englischkenntnisse jeweils auf dem Niveau von mindestens C1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen
- Erfahrung in Feldforschung oder Quellenarbeit mit einer islamwissenschaftlich relevanten Sprache (Arabisch, Türkisch, Persisch etc.)

Wünschenswert:

- Kenntnisse und berufliche Erfahrungen im Hocharabischen und mit religionswissenschaftlichen Literatur- und Forschungsdebatten
- Erfahrung mit Feldforschung und teilnehmender Beobachtung oder, bei historischem Schwerpunkt, Arbeit mit Primärquellen in Originalsprache
- Berufliche Erfahrungen in der Hochschullehre und hinsichtlich wissenschaftlicher Publikationsarbeit

Was erwarten wir:

- Hohe Methodenkompetenz und didaktische sowie kommunikative Fähigkeiten
- Freude an Arbeiten der Wissensvermittlung und -transfers
- Motivation und Eigenverantwortlichkeit in Forschung und Lehre
- Offenheit für neue Fragestellungen und interdisziplinäre Perspektiven
- Teamfähigkeit und Bereitschaft zum wissenschaftlichen Austausch

Was bieten wir:

- Ein angenehmes Arbeitsumfeld in einem sympathischen und engagierten Team
- Hervorragende Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung und aktive Förderung Ihrer wissenschaftlichen Entwicklung
- Eine Campusuniversität mit sehr guter Infrastruktur, betriebseigener Kinderkrippe und Kindergarten (Elterninitiative), einer Familienservicestelle mit Beratung und Hilfestellung für Universitätsangehörige zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit
- Eine Eingruppierung erfolgt bis in die Entgeltgruppe 13 unter Beachtung des § 12 TVöD im Hinblick auf die tatsächlich nicht nur vorübergehend auszuübenden Tätigkeiten und die Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen.
- Bei Vorliegen der rechtlichen und persönlichen Voraussetzungen kann gegebenenfalls Trennungsgeld nach der Trennungsgeldverordnung des Bundes (TGV) erstattet werden.
- Ausgeglichene Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten
- Homeoffice ist nach Absprache mit der Projektleitung möglich
- Sie arbeiten bei einem anerkannten und familienfreundlichen Arbeitgeber in sicheren wirtschaftlichen Verhältnissen.
- Sie haben die Möglichkeit, an Angeboten der betrieblichen Gesundheitsförderung teilzunehmen.

Die Beschäftigung kann auf Wunsch auch in Teilzeit erfolgen.

Die Bundeswehr fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt deshalb besonders Bewerbungen von Frauen.

Nach Maßgabe des Sozialgesetzbuchs IX und des Behindertengleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen; hinsichtlich der Erfüllung der Ausschreibungsbedingungen erfolgt eine individuelle Betrachtung.

Die Bundeswehr unterstützt die Ziele des Nationalen Integrationsplans und begrüßt Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung bis zum **20. Juli 2025** mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf mit Publikationsliste, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) und einem kurzen Forschungskonzept (2 Seiten) im PDF-Format per E-Mail mit dem Betreff: „**WiMi ReWi Islam**“ an:

heidi.stein@unibw.de

Fragen zur ausgeschriebenen Position können Sie an Prof. Dr. Robert Langer (robert.langer@unibw.de) richten.

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten für Zwecke der Bewerbung gespeichert, verarbeitet und an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergeleitet werden. Nähere Informationen zum Datenschutz können Sie unter folgendem Link abrufen: <https://www.unibw.de/home/footer/datenschutzerklaerung>

Wir freuen uns sehr auf Ihre Bewerbung!