Universität der Bundeswehr München

Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) an der Fakultät für Wirtschafts- und Organisationswissenschaften an der Professur für Leadership & Organizational Behavior

(Entgelt nach Entgeltgruppe 13 TVöD)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt zunächst befristet auf drei Jahre in Teilzeit mit 25,35 Wochenstunden (65 Prozent) gesucht. Eine Verlängerung des Arbeitsverhältnisses ist grundsätzlich möglich.

Die Universität der Bundeswehr (UniBw) München ist in der nationalen wie auch internationalen Forschungslandschaft fest verankert. Als Campusuniversität mit sehr guter Grundausstattung bietet sie beste Voraussetzungen für hochqualitative Lehre und Forschung.

An der Professur für Leadership & Organizational Behavior werden wirksame Führungs- und Management-Strategien zur Förderung von Wohlbefinden, Engagement und Leistungsfähigkeit in Organisationen erforscht. Schwerpunkte sind dabei u.a. das Management von Diversität und demographischem Wandel, die Förderung psychischer Gesundheit bei der Arbeit sowie Erfolgsfaktoren für neue Führungs-, Arbeits- und Organisationsformen.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit an empirischen Forschungsprojekten der Professur
- Wissenschaftliche Weiterqualifikation im Rahmen einer individuell betreuten Promotion
- Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen und Publikation von Forschungsergebnissen
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Drittmitteln
- Engagement in der Lehre (u.a. Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung und Coaching von Studierenden)
- Wahrnehmung von Organisations- und Verwaltungsaufgaben in Lehre und Forschung

Qualifikationserfordernisse:

- Ein mit mindestens der Note „gut“ abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Magister oder Diplom) der Psychologie (idealerweise mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie), Betriebswirtschaftslehre (idealerweise mit dem Schwerpunkt Führungslehre, Organisation oder Personalmanagement), Politik- und Verwaltungswissenschaft (Schwerpunkt Management) oder einer verwandten Disziplin

Wünschenswert:

- Sehr gute Kenntnisse in empirischer Forschung (quantitativ und/oder qualitativ)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Was erwarten wir:

- Großes Interesse an Forschung und wissenschaftlichem Arbeiten
- Interesse und Motivation zur Verfassung einer Dissertation
- Engagement, Eigeninitiative und Teamfähigkeit
- Selbstständige, strukturierte und systematische Arbeitsweise
- Freude an Wissensvermittlung, Lehre und Betreuung von Studierenden
- Sie treten für die freiheitliche demokratische Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes ein

Wir bieten Ihnen:

- Aktive Förderung Ihrer wissenschaftlichen Entwicklung
- Individuelle Betreuung und entwicklungsorientiertes Coaching Ihres Promotionsvorhabens
- Freiräume für Forschung sowie Unterstützung bei Konferenzreisen und ggf. Auslandsaufenthalten
- Interessantes Arbeitsumfeld mit breitem Forschungsspektrum und vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten
- Partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre in einem offenen und motivierten Forschungsteam
- Flexible Arbeitszeitgestaltung und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Eine Campusuniversität mit sehr guter Infrastruktur, betriebseigener Kinderkrippe und Kindergarten (Elterninitiative), einer Familienservicestelle mit Beratung und Hilfestellung für Universitäts-angehörige zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit
- Eine Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe 13 erfolgt unter der Beachtung des § 12 TVöD im Hinblick auf die tatsächlich auszuübenden Tätigkeiten und der Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen
- Sie arbeiten bei einem anerkannten und familienfreundlichen Arbeitgeber in sicheren wirtschaftlichen Verhältnissen, der eine ausgeglichene Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle fördert
- Sie profitieren von einer gezielten Personalentwicklung und einem umfangreichen Fort- und Ausbildungsangebot
- Sie haben die Möglichkeit, an Angeboten der betrieblichen Gesundheitsförderung teilzunehmen

Die Universität der Bundeswehr fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt deshalb besonders Bewerbungen von Frauen. Nach Maßgabe des Sozialgesetzbuchs IX und des Behindertengleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen; hinsichtlich der Erfüllung der Ausschreibungsvoraussetzungen erfolgt eine individuelle Betrachtung. Die Bundeswehr unterstützt die Ziele des Nationalen Integrationsplans und begrüßt Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse sowie zwei Beispiele bisheriger wissenschaftlicher Seminar- oder Abschlussarbeiten) als PDF-Dokument per E-Mail **bis zum 30.09.2025** an:

Herrn Univ.-Prof. Dr. Hendrik Hüttermann (hendrik.huettermann@unibw.de)

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten für Zwecke der Bewerbung gespeichert, verarbeitet und an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergeleitet werden. Nähere Informationen zum Datenschutz können Sie unter folgendem Link abrufen: https://www.unibw.de/home/footer/datenschutzerklaerung

Wir freuen uns sehr auf Ihre Bewerbung!