

Prof. Dr. Stephan Kaiser

Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere
Personalmanagement und Organisation

Bachelorarbeiten HT 2020

Am Lehrstuhl *Personalmanagement und Organisation* werden im Herbsttrimester 2020 Bachelorarbeiten in drei Themenfeldern angeboten: *Personalmanagement*, *Organisation* sowie *Strategie und Unternehmensführung*.

Jedes Themenfeld beinhaltet verschiedene Themen, die in der folgenden Tabelle kurz beschrieben werden. Jedes Thema kann genau von **einem Studierenden** bearbeitet werden, sofern nicht anders gekennzeichnet. Bei zu hoher Nachfrage kann es sein, dass nicht alle Studierenden mit ihrem Wunschthema berücksichtigt werden können.

Anmeldung ausschließlich per E-Mail

Interessierte Studierende geben bei der Anmeldung **drei Themen in Ihrer persönlichen Präferenzfolge** an. Eigene Themenvorschläge sind willkommen und können auch gerne angegeben werden. Senden Sie hierfür **bis zum 16. September 2020** eine E-Mail mit Ihrem Namen, Ihrer Matrikelnummer und Ihren präferierten Themen an Frau Bianca Littig:

bianca.littig@unibw.de

Nach Zuteilung der Themen werden am 17. September 2020 die Zu- und Absagen per E-Mail versendet.

Vielen Dank für Ihr Interesse,

Ihr PmO-Team

Themen

Nr.	Titel	Beschreibung
1	Explainable Analytics - Erklärbare Analytik am Arbeitsplatz	Algorithmen und KI werden zunehmend in der Arbeitswelt und im HRM eingesetzt. Dabei sind sie oft undurchschaubar für Anwender*innen, also eine Blackbox. Die Bachelorarbeit widmet sich daher der Frage, wie Algorithmen am Arbeitsplatz nachvollziehbar und erklärbar gemacht werden können, indem Data Science und kontextspezifisches Wissen der Anwender*innen verknüpft werden (Explainability-Ansatz).
2	Achtsamkeit in Organisationen	Mentale Gesundheit ist im betrieblichen Gesundheitsmanagement heutzutage vielerorts (noch) unterrepräsentiert. Exemplarische Fragestellungen: Welche Rolle spielt psychosoziale Gesundheit am Arbeitsplatz? Wie können Achtsamkeitspraktiken in Organisationen implementiert werden? (Literaturüberblick)
3	(Selbst)Vertrauen in Organisationen	Konstrukte wie Selbstvertrauen und System- bzw. Urvertrauen sind zentral zur Entwicklung von Vertrauen in Organisationen. Exemplarische Fragestellungen: Wie kann Selbstvertrauen aufgebaut werden? Welche Wechselwirkungen bestehen zu Vertrauen in Organisationen auf interpersonaler und Teamebene? (Literaturüberblick)

4	„Open Strategy“ – und die Umsetzung in Organisationen	Der Strategieprozess in Organisationen öffnet sich zunehmend. Wohingegen früher die Strategieentwicklung den Topmanagement-Teams vorbehalten war, erhalten nun Mitarbeiter und andere Stakeholder mehr Einblick und bringen ihre Ideen ein. Die Bachelorarbeit widmet sich nun der Frage, wie Open Strategy in Organisationen umgesetzt wird und welche Faktoren die offene Strategieentwicklung beeinflussen.
---	--	--