

Stundenplan Human Resources Management FT 25

Stundenplan Human Resources Management FT 25							
	MONTAG						
	B-3		B-6		B-9/M-1		
08:00	Grundlagen Rechnungswesen VL 08:00-11:15 033/2401 Sargl						
09:00							
10:00			Pflichtsprachausbildung Englisch 09:45-11:15 Spraz				
11:00							
	Grundlagen Rechnungswesen ÜB 11:30-13:00 36/01153 Brockhoff	Quantitative Methoden ÜB 11:30-13:00 36/2119 Rauschnabel	Forschungsseminar Digitale Ökonomie 11:30-14:45 36/2130 Müller-Langer	Potentialanalysen zur Personalentwicklung 11:30-14:45 43/0108/1.1 Bendixen-Danowski	Angewandtes Controlling 11:30-14:45 43/0109/2.1 Sargl	Führung I 07.04. Einführung 13:15-14:45 14.4. Blocktag 8:00-16:00 19.5. - 23.6. 11:30-14:45 36/0167 Witthauer/Steinberg	
12:00							
13:00							
	Grundlagen Rechnungswesen ÜB 13:15-14:45 36/01153 Brockhoff	Quantitative Methoden ÜB 13:15-14:45 36/2119 Rauschnabel					
14:00							
15:00	Organisationskommunikation 15:00-18:15 36/0221 Zowislo-Grünwald		Datenschutz im Wirtschafts- und Arbeitsleben 15:00-18:15 36/1152 Massumi		Projektmanagement und Projektführung 15:00-18:15 43/0108/1.1 Bendixen-Danowski		
16:00							
17:00							
18:00							
19:00							

Stundenplan Human Resources Management FT 25

	DIENSTAG				
	B-2		B-6		B-9/M-1
08:00			Marketing Communications 08:00-11:15 36/2130 Rennhak	Geld, Kredit, Währung 08:00-11:15 36/1160 Wüstrich	Governance, Risk und Compliance im Bereich Personal / HR VHB Präsenz am 1.4. & 8.4. 08:00-11:15 43/0109/2.1 Bendixen
09:00					
	Qualitative Methoden ÜB 09:45-11:15 36/0167 Müller-Langer				
10:00					
11:00					
	Qualitative Methoden ÜB 11:30-13:00 36/0167 Müller-Langer		Projektmanagement und Projektführung 11:30-14:45 43/0109/2,1 Bendixen-Danowski		Markenführung 11:30-14:45 36/2130 Rennhak
12:00					
13:00					
	Qualitative Methoden ÜB 13:15-14:45 36/0167 Müller-Langer				
14:00					
15:00			International Marketing 15:00-18:15 36/2130 Rennhak	Change Management 15:00-18:15 36/1242 Kraus	Media & Conflict: Serbia and the Balkan 15:00-18:15 33/1315 Kretzschmar
16:00					
17:00					
18:00					
19:00					

--	--	--	--

StundenplanHuman Resources Management FT 25

	MITTWOCH				
	B-3		B-6		B-9/M-1
08:00					
	Grundlagen Rechnungswesen ÜB 08:45-10:15 43/0135-2 Brockhoff	Quantitative Methoden ÜB 08:45-10:15 36/2119 Rauschnabel	Europäische Wirtschafts- integration 08:45-12:00 36/1160 Wüstrich	Wirtschaftsrecht Vertiefungskurs 08:45-12:00 41/0110/2.2 Massumi	Sustainable Work I 08:45-12:00 36/0167 Reif
09:00					
10:00					
	Qualitative Methoden VL 10:30-12:00 36/0221 Müller-Langer				
11:00					
12:00					
13:00					
14:00					
15:00					
16:00					
17:00					
18:00					
19:00					

--	--	--	--

Stundenplan Human Resources Management FT 25

	DONNERSTAG			
	B-3	B-6		B-9/M-1
08:00	Grundlagen Rechnungswesen ÜB 08:00-09:30 33/1311 Aumüller	Arbeits- und Sozialrecht Vertiefungskurs 08:00-11:15 43/0108-1.1 Massumi	Forschungsseminar Führung 08:00-11:15 36/0167 Reif	
09:00				
10:00	Quantitative Methoden VL 09:45-13:00 033/2431 Messer			
11:00				
12:00				
13:00				
	Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung II 13:15-16:30 33/1331 Reif	Grundlagen Business Analytics 13:15-16:30 33/2216 Messer	Individuelle Kompetenz- und Werteentwicklung 13:15-16:30 33/2431 Michl	
14:00				
15:00				
16:00				
17:00				
18:00				
19:00				

--	--	--	--

Stundenplan Human Resources Management FT 25

	FREITAG				
	B-3		B-6		B-9/M-1
08:00	Organisationskommunikation Übung 08:00-09:30 36/0231 (Online) Zowislo-Grünewald	Employer Branding und Recruiting VHB 08:00-11:15 Michl	Nachhaltigkeit, Corporate Social Responsibility (CSR) und Environmental, Social, Governance (ESG) VHB 08:00-11:15 Sargl		
09:00					
10:00					
11:00					
12:00		Grundlagen XR: Augmented und Virtual Reality VHB 11:30-14:45 Rauschnabel			
13:00					
14:00					
15:00		Guided Research Projekt Zeit & Ort: Nach Vereinbarung Wüstrich/Professoren	Leadership und Strategie <u>BLOCK-Seminar:</u> 02.05.&03.05.2025, 16.05.&17.05.2025, 30.05.&31.05.2025, jeweils 09:00-17:00 36/01243 Budde		
16:00					
17:00					
18:00					
19:00					

--	--	--	--