

Universität der Bundeswehr München

Fakultät für Betriebswirtschaft



STUDIENPLAN

FÜR DEN MASTERSTUDIENGANG HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

STUDIENJAHR 2023 / 2024

Studienplan

Zur Sicherstellung des Lehrangebots wird der folgende Studienplan für den Masterstudiengang Human Resources Management der Universität der Bundeswehr München erstellt und beschlossen:

Die zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul bzw. Fach und Trimester ist in der Anlage aufgeführt. Nähere Bestimmungen zu den Pflicht- und Wahlpflichtmodulen, insbesondere zu den Studienzielen und -inhalten, den Lehrveranstaltungsarten, den Prüfungsmodalitäten, Präsenzplichten und der Workload ergeben sich aus den Modulhandbüchern.

Prof. Dr. Rennhak

– Dekan –

ANLAGE: FÄCHERTABELLEN NACH STUDIENJAHR

1. Trimester Master Human Resources Management (im Frühjahrstrimester 3. Studienjahr)

Nr.	Modul/Veranstaltung	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
Kompetenzfeld Mensch und Arbeit:					
32021	Sustainable Work I			4	4
32031	Führung I			4	4
Nicht kompetenzfeldgebundene Wahlpflichtmodule - Im gesamten Master-Studium sind fünf Module zu wählen:					
20160	Kommunikation und Gesprächsführung			4	4
34490	Quantitative Marketingforschung			4	4
35910	Unternehmenssimulation General Management			4	4
37070	Governance, Risk und Compliance im Bereich Personal / HR			4	4
39340	Usability- und Nutzerforschung			4	4
	Sonstige Fächer:				
9903	studium plus 3, Seminar und Training (Master)			3	3

Gem. Anlage 1, Tabelle 3 SPOHRM/Ma haben die Studierenden die Möglichkeit, auf Antrag aus universitären Studiengängen nicht kompetenzfeldgebundene Wahlpflichtmodule im Umfang von maximal 10 ECTS-LP zu wählen. Über den Antrag entscheidet die Prüfungskommission.