

**Universität der Bundeswehr München**

**Fakultät für Betriebswirtschaft**



**STUDIENPLAN**

**FÜR DEN BACHELORSTUDIENGANG HUMAN RESOURCES MANAGEMENT**

**STUDIENJAHR 2023 / 2024**

## Studienplan

Zur Sicherstellung des Lehrangebots wird der folgende Studienplan für den Bachelorstudiengang Human Resources Management der Universität der Bundeswehr München erstellt und beschlossen:

- 1.) Die zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul bzw. Fach und Trimester ist in der Anlage I aufgeführt. Nähere Bestimmungen zu den Pflicht- und Wahlpflichtmodulen, insbesondere zu den Studienzielen und -inhalten, den Lehrveranstaltungsarten, den Prüfungsmodalitäten, Präsenzplichten und der Workload ergeben sich aus den Modulhandbüchern.
- 2.) Besondere Bestimmungen zu den praktischen Studienabschnitten enthält die Anlage II.

Prof. Dr. Rennhak

– Dekan –

## ANLAGE I: FÄCHERTABELLEN NACH STUDIENJAHR

### 1. Studienjahr Bachelor Human Resources Management

Nr.	Fach/Veranstaltung	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
31761	Wissenschaftstheorie		2		2
31762	Statistik		4		4
31763	Quantitative Methoden			6	6
31764	Qualitative Methoden			4	4
36001	Wirtschaftsmathematik Vorlesung	4			4
36002	Wirtschaftsmathematik Übung	4			4
36011	Grundlagen des Rechnungswesens (Vorlesung)		4	4	8
36012	Grundlagen des Rechnungswesens (Übung)		2	2	4
36020	Organisationskommunikation			4	4
36081	Principles of Marketing (engl.)	2			2
36082	Prozessmanagement	4			4
36083	Wirtschaftsrecht	2			2
37021	Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung I		4		4
37022	Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung II			4	4
38621	Gestaltung und Wirkung von Arbeit I	4			4
38622	Gestaltung und Wirkung von Arbeit II		4		4
	<b>Wahl- und sonstige Fächer:</b>				
1002	Seminar studium plus 1		3		3

## 2. Studienjahr Bachelor Human Resources Management

Nr.	Fach/Veranstaltung	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
35931	Personalcontrolling	4			4
35932	People Analytics		4		4
35941	Personalentwicklung I	4			4
35942	Personalentwicklung II		4		4
35951	Arbeits- und Sozialrecht I	4			4
35952	Arbeits- und Sozialrecht II		4		4
36030	Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik	4	4		8
	<b>Wahl- und sonstige Fächer:</b>				
1005	Seminar studium plus 2, Training	3		3	6
1000	Militärische Pflichtsprachausbildung Englisch	2	2	2	6

## Wahlpflichtfächer 2. Studienjahr Bachelor Human Resources Management

Nr.	Fach/Veranstaltung	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
	<b>Vier Wahlpflichtmodule im 6. Trimester</b>				
11690	Europäische Wirtschaftsintegration			4	4
11700	Geld, Kredit, Währung			4	4
11820	Betriebliche Finanzwirtschaft			4	4
11840	Angewandtes Controlling			4	4
15360	Arbeits- und Sozialrecht Vertiefungskurs			4	4
15540	Wirtschaftsrecht Vertiefungskurs			4	4
15550	Forschungsseminar Arbeit und Motivation			4	4
15580	Forschungsseminar Führung			4	4
16130	Individuelle Kompetenz- und Werteentwicklung			4	4
16160	Agile Project Management with SCRUM			4	4
16360	Grundlagen XR: Augmented und Virtual Reality in ausgewählten Kontexten			4	4
16370	Nachhaltigkeit, Corporate Social Responsibility (CSR) und Environmental, Social, Governance (ESG)			4	4
20060	Forschungsseminar Digitale Ökonomie			4	4
28190	Datenschutz im Wirtschafts- und Arbeitsleben			4	4
37010	Guided Research Project			4	4
37730	Change Management			4	4
37850	Potenzialanalysen zur Personalentwicklung			4	4
37860	Projektmanagement und Projektführung			4	4
38560	Grundlagen Business Analytics			4	4
42010	International Marketing			4	4
42020	Marketing Communications			4	4
42090	Leadership und Strategie			4	4

### 3. Studienjahr Bachelor Human Resources Management

Nr.	Fach/Veranstaltung	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
35961	Leadership	4			4
35962	Interaktion im Team		4		4
35971	Innovation	4			4
35972	Change		4		4
35981	Organisationsdiagnose	4			4
35982	Organisationsentwicklung		4		4
36070	Wirtschafts- und Medieninformatik	4	4		8

### Wahlpflichtfächer 3. Studienjahr Bachelor Human Resources Management

Nr.	Fach/Modul	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
	<b>Vier Wahlpflichtmodule im gesamten Bachelor-Studium</b>				
16140	Employer Branding und Recruiting – Arbeitgebermarke und Personalbeschaffung für HR vom Start-up bis zum Konzern	4			4

## **ANLAGE II: PRAKTISCHE STUDIENABSCHNITTE DES BACHELORSTUDIENGANGS HUMAN RESOURCES MANAGEMENT**

Zwei praktische Studienabschnitte des Bachelorstudiengangs dienen dem Erwerb angewandter Handlungs- und Problemlösungskompetenzen in den Aufgabenfeldern des Human Resources Management. Die praktischen Studienabschnitte haben einen Umfang von jeweils 10 Wochen und werden in der vorlesungsfreien Zeit nach dem dritten (erster praktischer Studienabschnitt) bzw. sechsten Trimester (zweiter praktischer Studienabschnitt) absolviert. Im ersten praktischen Studienabschnitt sind nur Praktika im Human Resources Management zulässig. Der zweite praktische Studienabschnitt kann wahlweise im Bereich Human Resources Management oder in einem kaufmännischen Bereich absolviert werden. Nähere Bestimmungen zu den praktischen Studienabschnitten, insbesondere zu Workload, ECTS-Punkten, Inhalt, Qualifikationszielen und Leistungsnachweisen ergeben sich aus dem Modulhandbuch des Bachelorstudiengangs.