

Universität der Bundeswehr München

Fakultät für Betriebswirtschaft

STUDIENPLAN

FÜR DEN BACHELORSTUDIENGANG HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

STUDIENJAHR 2021 / 2022

Studienplan

Zur Sicherstellung des Lehrangebots wird der folgende Studienplan für den Bachelorstudiengang Human Resources Management der Universität der Bundeswehr München erstellt und beschlossen:

- 1.) Die zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul bzw. Fach und Trimester ist in der Anlage I aufgeführt. Nähere Bestimmungen zu den Pflicht- und Wahlpflichtmodulen, insbesondere zu den Studienzielen und -inhalten, den Lehrveranstaltungsarten, den Prüfungsmodalitäten, Präsenzplichten und der Workload ergeben sich aus den Modulhandbüchern.
- 2.) Besondere Bestimmungen zu den praktischen Studienabschnitten enthält die Anlage II.

Prof. Dr. Kretzschmar

– Dekanin –

ANLAGE I: FÄCHERTABELLEN NACH STUDIENJAHR**1. Studienjahr Bachelor**

Nr.	Fach/Modul	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
	Bachelor Studium Human Resource Management				
31761	Wissenschaftstheorie		2		2
31762	Statistik		4		4
31763	Quantitative Methoden			6	6
31764	Qualitative Methoden			4	4
36000	Einführung in die Wirtschaftsmathematik	6			6
36011	Grundlagen des Rechnungswesens (Vorlesung)		4	4	8
36012	Grundlagen des Rechnungswesens (Übung)		2	2	4
36020	Organisationskommunikation I			4	4
36081	Principles of Marketing (engl.)	2			2
36082	Prozessmanagement	4			4
36083	Wirtschaftsrecht	2			2
37021	Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung I		4		4
37022	Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung II Vorlesung			2	2
37023	Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung II Übung			2	2
38621	Gestaltung und Wirkung von Arbeit	4			4
38622	Evidenzbasierte Praxis		4		4
10020	studium plus I		3		3
	Gesamtsumme (ohne Wahlfächer)				

ANLAGE II: PRAKTISCHE STUDIENABSCHNITTE DES BACHELORSTUDIENGANGS

Zwei praktische Studienabschnitte des Bachelorstudiengangs dienen dem Erwerb angewandter Handlungs- und Problemlösungskompetenzen in den Aufgabenfeldern des Human Resources Management. Die praktischen Studienabschnitte haben einen Umfang von jeweils 10 Wochen und werden in der vorlesungsfreien Zeit nach dem dritten (erster praktischer Studienabschnitt) bzw. sechsten Trimester (zweiter praktischer Studienabschnitt) absolviert. Im ersten praktischen Studienabschnitt sind nur Praktika im Human Resources Management zulässig. Der zweite praktische Studienabschnitt kann wahlweise im Bereich Human Resources Management oder in einem kaufmännischen Bereich absolviert werden. Nähere Bestimmungen zu den praktischen Studienabschnitten, insbesondere zu Workload, ECTS-Punkten, Inhalt, Qualifikationszielen und Leistungsnachweisen ergeben sich aus dem Modulhandbuch des Bachelorstudiengangs.