



11. Unternehmens- und Karriereforum

der Universität der Bundeswehr München
vom **18. November 2021**

Nationale Tagung zur beruflichen Orientierung,
Karriereförderung und wissenschaftlichen Weiterbildung

der Bundeswehr
Universität  München

Inhalt

Das Programm im Überblick	4
Ausstellerliste & Messeplan	6
Unternehmensportraits	
AIRBUS	8
Amazon Deutschland	13
ATOS	16
BND	18
BWI GmbH	21
Detecon	24
EDAG	27
ESG	30
Ferchau	32
Haselhorst	34
Hensoldt	36
IABG	39
Infodas	43
KMW	45
Landeshauptstadt München	47
PwC	50
Rheinmetall	54
Sopra Steria	57
TÜV Rheinland Akademie	60
Seminare und Beratung	63
BFD	65
Deutscher BundeswehrVerband	65
Hochschulteam – Bundesagentur für Arbeit	65
Veranstalter	67

Impressum

Alumni und Career Service / casc

Universität der Bundeswehr München, 85577 Neubiberg
 11. Unternehmens- und Karriereforum, 18. November 2021
go.unibw.de/unternehmensforum

Gestaltung: Just Imagine GmbH, Germering

Druck: Rechenzentrum

Das Programm im Überblick

VORBEREITENDE SEMINARE

MITTWOCH, 17. November 2021

Bewerbungs-Workshop

Für Promovierende und ausscheidende Zeitoffiziere

Schwerpunkt: Bewerbungsstrategie und Bewerbungsprozess

Coach: Sandro Freudenberg, WOW 1999, Führungskräftetrainer und Coach

9:00 bis 17:00 Uhr • Casino

MITTWOCH, 17. November 2021

Career Booster 2021

Für ausscheidende Zeitoffiziere und Promovierende

Schwerpunkt: Interviewtraining und Selbstpräsentation

Coach: Thorsten Huhn, (EIT 1990), Managementtrainer und Coach

9:00 bis 17:00 Uhr • Casino

MITTWOCH, 17. November 2021

Classroom-Training für Studierende

Schwerpunkt: (Praktikums-)Bewerbung und Selbstvermarktung

Trainer: Karsten Zupfer (PÄD 2001, MBA), HR Director ATOS

und Tom Bieber (Spowi 2000), Referent Landeshauptstadt München

16:00 bis 17:30 Uhr • Geb. 33 • Hörsaal 0131

Anmeldung zu allen Seminaren: alumni@unibw.de

VORTRAGSPROGRAMM

11. UNTERNEHMENS- UND KARRIEREFORUM

DONNERSTAG, 18. November 2021

Unternehmensausstellung

Über 20 Behörden und Unternehmen präsentieren sich als Arbeitgeber und stellen Einstiegspositionen sowie Angebote für Praktika und Abschlussarbeiten vor.

12:00 bis 17:00 Uhr • Foyer Audimax

DONNERSTAG, 18. November 2021

Career Talks

Alumni aus verschiedenen Branchen stellen ihre Branchen, Unternehmen und Karrierewege vor

ab 12:30 Uhr • Gebäude 33 • Raum 0131

12:30 Uhr *Karriere machen in der Beratungsbranche*

15:00 Uhr *Der zivile Berufseinstieg in der Sicherheits- und Verteidigungsindustrie*

DONNERSTAG, 18. November 2021

CV-Checks und Individualcoaching

Das Hochschulteam der Agentur für Arbeit bietet Kurz-CV-Checks an (**keine Anmeldung erforderlich**). Trainer und Coaches stehen für individuelle Karriereberatung zur Verfügung (um Anmeldung vorab unter alumni@unibw.de wird gebeten)

12:00 bis 17:00 Uhr • Gebäude 33 • Raum 0101 • Foyer Audimax

Digital und regional: Alumni-Netzwerkabend

18. November 2021 • 19:00 bis 21:00 Uhr • Zoom

Nach dem Unternehmens- und Karriereforum geht das Netzwerken digital weiter. Herzliche Einladung zum digitalen Alumni-Netzwerkabend für Absolventinnen und Absolventen der beiden Universitäten der Bundeswehr.

Grußworte der Präsidentin der Universität der Bundeswehr München Prof. Dr. Merith Niehuss und des Präsidenten der Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg Prof. Dr. Klaus Beckmann.

Keynote von Staatssekretär a.D. Dr. Peter Tauber zum Thema „Bundeswehr und Gesellschaft“

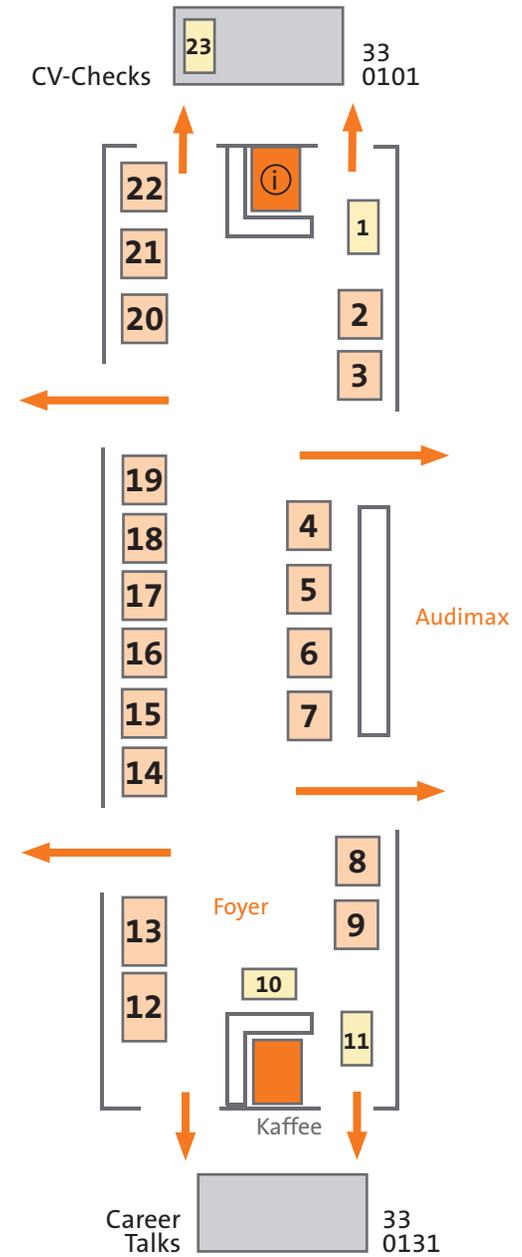
Im Anschluss regionale Breakout-Räume

Information: <https://www.unibw.de/alumni/alumni-events/alumni-netzwerkabend>

Anmeldung (auch kurzfristig): <https://www.xing.com/events/digitaler-alumni-netzwerkabend-3625965>

Ausstellerliste & Messeplan – Foyer des Audimax

①	Infostand der Veranstalter: Alumni und Career Service, CASC
1	BFD München
2	AIRBUS
3	Bundesnachrichtendienst
4	Soprasteria
5	Hensoldt
6	Rheinmetall
7	Haselhorst
8	IABG
9	Landeshauptstadt München
10	Deutscher BundeswehrVerband
11	founders@unibw
12	EDAG
13	Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG
14	ESG
15	Ferchau Engineering GmbH – GB AVIATION
16	Detecon
17	BWI GmbH
18	PwC AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
19	Infodas
20	TÜV Rheinland Akademie
21	ATOS
22	Amazon Deutschland Services
23	Hochschulteam Bundesagentur für Arbeit (BA)



AIRBUS

Kurzportrait

Als innovativer Vorreiter und bewährter Marktführer in der globalen nachhaltigen Luft- und Raumfahrt entwickelt, fertigt und liefert Airbus modernste Verkehrsflugzeuge, Hubschrauber, Militärtransporter, Satelliten und Trägerraketen. Weiter bietet Airbus Datendienste, Navigations-, Cyber- und Kommunikationslösungen für Kunden in aller Welt. Unsere Mitarbeiter arbeiten mit Leidenschaft und Entschlossenheit daran, die Welt besser zu vernetzen und zu einem sicheren und nachhaltigen Ort zu machen.

Unternehmensprofil

Branche: Luft- und Raumfahrt

Standorte: 180 weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 131.000

Jahresumsatz: 49,9 Milliarden in 2020

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit, Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Intelligence and Security Studies, Luft- und Raumfahrttechnik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Bei Airbus achten wir auf das Potenzial der Menschen, nicht auf ihre Vergangenheit. Deshalb sind wir immer auf der Suche nach Talenten mit unterschiedlichen beruflichen und akademischen Hintergründen. Denn wir glauben, dass vielfältige Teams bessere Leistungen erbringen, innovativ sind und einen größeren Mehrwert für unser Unternehmen schaffen.

Als globaler Pionier in der Luft- und Raumfahrtindustrie suchen wir nach vorausschauenden Innovatoren, die uns dabei helfen, neue Wege bei der Entwicklung, Herstellung und Bereitstellung von Luft- und Raumfahrtprodukten, Dienstleistungen und Lösungen für Kunden auf globaler Ebene zu beschreiten.

DESIGN
**THE NEXT
GENERATION**

Make it happen with us
Join us in making the world a safer,
cleaner and more connected place.

Apply now to our open positions:
www.airbus.com/careers

AIRBUS

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Spannende Jobs

- Spannende, sich stetig wandelnde Herausforderungen in zukunftsorientierten Projekten für militärische Flugsysteme
- Mitwirkung an Forschungs- und Entwicklungsprojekten im Bereich bemannter und unbemannter Flugsysteme
- Zusammenarbeit in internationalen Teams
- Betriebliches Altersvorsorgesystem (ausgezeichnet mit dem 1. Preis im nationalen Wettbewerb in der Kategorie Großunternehmen) einschließlich Absicherung gegen Berufsunfähigkeit
- Mitarbeitervorteile z.B. ergänzende private Vorsorge für den Fall einer Berufsunfähigkeit, Mietcarmodelle, Sport-/Freizeitaktivitäten und vieles mehr

Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten

- Vielfältige Lern- und Weiterbildungsangebote zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Zielgruppengerechte Personalentwicklungsprogramme
- Angebot an verschiedenen Karrierepfaden
- Unterstützung der Mobilität innerhalb des Airbus Konzerns im In- und Ausland

Attraktive Vergütungen und Leistungen

- Vergütungen und Leistungen der Metall- und Elektroindustrie im Tarifbereich (35-Stunden-Woche, 30 Tage Urlaub, Urlaubs- und Weihnachtsgeld)
- Variable Vergütungsmodelle im außertariflichen Bereich
- Ergebnisbeteiligung
- Monetäre und nicht-monetäre Incentivierungssysteme
- Mitarbeiteraktien zu Sonderkonditionen

Familienbewusste Personalpolitik

- Flexible Arbeitsmodelle und Arbeitszeiten
- Mobiles Arbeiten
- Care for Life-Programme (Sabbatical, Familienpflegezeit für Kinder und bei Pflegeverantwortung)

- Lebensarbeitszeitkonten
- Ferienbetreuungsprogramme für Kinder
- Beratung und Unterstützung in sozialen und familiären Konfliktsituationen
- Aktive Gesundheitsvorsorge

Unsere Werte

- Verlässlichkeit
- Kreativität
- Respekt
- Integrität
- Kundenorientierung
- We are One/Teamwork

<https://www.airbus.com/careers/benefits.html>

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Positionen:

- Armament Ingenieure für FCAS und Eurofighter
- System Ingenieure für FCAS und Eurofighter
- In-Service Systemingenieure Eurofighter (GSS und Avionik)
- Software Ingenieure
- System Safety Ingenieure für FCAS und Eurodrone

In den Abteilungen:

- Customer Services & Support
- Engineering
- Information Management, Digital Technology, Security
- Manufacturing, Assembly, Integration & Test
- Programme & Project Management (incl. Configuration Management)
- Quality
- Supply Management

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Einstiegspositionen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Bitte keine Initiativ Bewerbungen, alle Bewerbungen via der Airbus Karriere Seite unter: <https://www.airbus.com/careers.html>

Termin- und Veranstaltungshinweise

<https://www.airbus.com/careers/hiring-events.html>



Kurzportrait

In einer Garage in Seattle beginnt unsere Geschichte: mit der ersten Buchbestellung

Mehr als 25 Jahre und zahlreiche Innovationen später ist Amazon für viele Menschen ein wichtiger Bestandteil des Alltags geworden – ob als Online-Shop, Arbeitgeber, IT-Dienstleister oder Geschäftspartner.

So vielfältig Amazon auch ist, unser gemeinsames Ziel ist es, das Leben aller zu bereichern und zu vereinfachen, die unsere Innovationen nutzen.

Wir verstehen uns als Chancengeber für Wachstum und Erfolg: auf der ganzen Welt und hier in Deutschland.

Unternehmensprofil

Branche: Logistik

Standorte: 100+ deutschlandweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 30.000

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Keine Spezifikation – sämtliche Fachrichtungen werden honoriert / berücksichtigt

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

“We actively seek leaders, who can Invent, think big, have a bias for action, and deliver results on behalf of our customers.“ – Jeff Bezos

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Wir bieten Dir ein dynamisches Arbeitsumfeld mit hervorragenden Entwicklungs- und Aufstiegschancen, flachen Hierarchien, leistungsgerechter Vergütung zuzüglich beschränkter Mitarbeiteraktien (RSU), sowie ein motiviertes Team.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Bereiche innerhalb unseres Operations Bereichs / Logistikstandorten:

- Logistik
- Information Technology
- Loss Prevention / Security
- Process Improvement
- Human Resources
- Arbeitssicherheit

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Einstiegsmöglichkeiten auf Management-Ebene:

- Teamleitung
- Schichtleitung
- Abteilungsleitung
- Fachbereichsleitung

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Mögliche 6 monatige Praktika

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Sascha Müller, Military Recruiter

sasme@amazon.de

Mobil: 01523 8870702

https://www.xing.com/profile/Sascha_Mueller534/cv

<https://www.linkedin.com/in/sascha-mueller-amazon/>

Termin- und Veranstaltungshinweise

- regelmäßige Teilnahme an den Kienbaum Karriereseminaren für Offiziere
- regelmäßige Teilnahme an der ‚Soldata‘
- regelmäßige Teilnahme an BFD Jobmessen





Kurzportrait

Atos ist ein weltweit führender Anbieter für die digitale Transformation mit 105.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von über 11 Milliarden Euro. Als europäischer Marktführer für Cybersecurity sowie Cloud und High Performance Computing bietet die Atos Gruppe maßgeschneiderte, ganzheitliche Lösungen für sämtliche Branchen in 71 Ländern. Als Pionier im Bereich nachhaltige Dienstleistungen und Produkte arbeitet Atos für seine Kunden an sicheren, dekarbonisierten Digitaltechnologien. Atos firmiert unter den Marken Atos und Atos|Syntel. Atos ist eine SE (Societas Europaea) und an der Pariser Börse im Aktienindex CAC Next 20 notiert.

Unternehmensprofil

Branche: IT Dienstleister – weltweit führender Anbieter für die digitale Transformation

Standorte: 71 Länder

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 105.000 (davon 13.000 in Deutschland)

Standorte: 11 Milliarden Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit (M.Sc.), Elektrotechnik und Informationstechnik (B.Sc. und M.Sc.), Informatik (B.Sc. und M.Sc.), Intelligence and Security Studies (M.A. oder M.Sc., Wirtschaftsinformatik (B.Sc. und M.Sc.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern Motivation, Dynamik und Eigeninitiative und geben ihnen die Chance, sich innerhalb eines fachlichen Freiraums zu entfalten. Wir geben alles dafür, unsere Mitarbeiter bei dieser Entfaltung zu unterstützen und die Weiterentwicklung zu fördern, denn nur so können wir weiterhin die Erwartungen unserer Kunden übertreffen.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Wettbewerbsfähige Gehälter mit attraktiven Zusatzleistungen, Beteiligungen am Unternehmenserfolg und leistungsabhängige Bonuspläne
- Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsmodelle zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Individuell angepasste Karrieremöglichkeiten über Ländergrenzen hinweg
- Ein umfangreiches Weiterbildungsportfolio

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Data Science / Machine Learning, Cloud Entwicklung, IoT / Smart Home / EMobility, Cybersecurity, SAP (S4 HANA / Digitalisierung; Transformation) uvm.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

- Traineeprogramme unter anderem in den o.g. Bereichen
- Einstiegspositionen unter anderem in den o.g. Bereichen
- Training on the Job
- Mentoringprogramm

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

- Abschlussarbeiten Bachelor/ Master
- Werkstudententätigkeiten
- Doktorandentätigkeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Frau Lilyana Cvetkova – recruiting.germany@atos.net

Frau Jenny Süß – recruiting.germany@atos.net

Termin- und Veranstaltungshinweise

Wir suchen laufend neue Berufseinsteiger und Professionals für unser Unternehmen.



Bundesnachrichtendienst

Kurzportrait

So arbeitet der BND

Der BND ist der zivile und militärische Auslandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland. Er hat den Auftrag, Informationen von außen- und sicherheitspolitischer Bedeutung zu sammeln, auszuwerten und der Bundesregierung in Form von Meldungen und Analysen zur Verfügung zu stellen. Diese drei Prozessschritte bestimmen wesentlich die internen Arbeitsabläufe sowie die Organisationsstruktur des BND.

Bundesnachrichtendienst-Mehr als nur ein Job!

Unternehmensprofil

Branche: Öffentlicher Dienst

Standorte: Berlin und Pullach

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 6.500

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit (M.Sc.), Elektrotechnik und Informationstechnik (B.Sc. und M.Sc.), Informatik (B.Sc. und M.Sc.), Intelligence and Security Studies (M.A. oder M.Sc.), Luft- und Raumfahrttechnik (B.Sc. und M.Sc.), Mathematical Engineering (B.Sc. und M.Sc.) Wirtschaftsinformatik (B.Sc. und M.Sc.), Computer Aided Engineering (M.Eng.), Technische Informatik und Kommunikationstechnik (B.Eng.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- eine mit guten Ergebnissen abgeschlossenes Studium (Bachelor oder Master)
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- ausgeprägte Fähigkeit zum konzeptionellen und analytischen Arbeiten
- ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur stetigen Fort- und Weiterbildung

- Bereitschaft zu Dienstreisen
- deutsche Staatsangehörigkeit

Sich mit dem Auftrag des BND zu identifizieren, ist für unsere Mitarbeiter/innen selbstverständlich!

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Einstellung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD Bund) in der entsprechenden Entgeltgruppe/Laufbahn
- Einstellung in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis
- Zahlung einer behördenspezifischen Zulage in Höhe von bis zu 300 € monatlich
- tarifliche jährliche Sonderzahlung
- 30 Tage Urlaub
- betriebliche Altersversorgung über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)
- kollegiales, von Teamarbeit geprägtes Arbeitsumfeld
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitgestaltung
- verkehrsgünstige Lage der Dienststelle im Herzen Berlins
- eine anspruchsvolle, eigenverantwortliche und abwechslungsreiche Tätigkeit
- umfangreiche Qualifizierungs- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Je nach Profil können Sie in der Auswertung, Analyse, Verwaltung oder auch operativ in einer unserer Abteilungen eingesetzt werden.

Schauen Sie sich doch mal unsere Mitarbeiter-Stories an. Hier bekommen Sie einen ersten Eindruck von den vielfältigen Möglichkeiten die wir Ihnen bieten können.

https://www.bnd.bund.de/DE/Karriere/Mitarbeiter-Stories/mitarbeiter-stories_node.html

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Offiziere und Promovierte werden je nach Profil in die Laufbahn des gehobenen bzw. des höheren Dienstes eingestellt.

Die Einsatzbereiche sind wie oben erwähnt Analyse, Auswertung, Stabsverwendungen oder operativ.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Nutzen Sie unsere Karriere-Hotline

Sie haben Fragen zu den Karrierechancen, die wir Ihnen beim BND bieten? Sie möchten Näheres über den Direkteinstieg oder einen Studiengang erfahren?

Wenden Sie sich gerne direkt an unsere Experten. Sie sind immer dienstags und donnerstags von 10:00 - 12:00 Uhr sowie von 15:00 -17:00 Uhr für Sie da.

Wir freuen uns auf Ihren Anruf unter: 030 - 20 092 395

Termin- und Veranstaltungshinweise

Alle Termine zu bevorstehenden Veranstaltungen finden Sie unter www.bnd.bund.de

Unsere aktuellen Ausschreibungen finden Sie hier: https://www.bnd.bund.de/SiteGlobals/Forms/Suche/erweiterte_Karrieresuche_Formular



Kurzportrait

Die BWI ist eines der Top IT-Service-Unternehmen Deutschlands und der IT-Dienstleister von Bundeswehr und Bund. Als 100-prozentige Bundesgesellschaft bieten wir sichere Arbeitsplätze sowie spannende Aufgaben in Projekten von nationaler Tragweite. Wir betreiben eine der größten und komplexesten IT-Infrastrukturen in Deutschland zu dem u.a. 180.000 PC, 230.000 Telefone, 50.000 SAP-Nutzer*innen und 12.000km Weitverkehrsnetz zählen.

Unternehmensprofil

Branche: IT- und Kommunikationsservices

Standorte: 40 Standorte Deutschlandweit, Hauptsitz in Meckenheim, weitere große Standorte u.a. in Bonn, München und Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/innen: mehr als 6.000

Jahresumsatz: ca. 1. Mrd.

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit (M.Sc.), Informatik (B.Sc. und M.Sc.), Intelligence and Security Studies (M.A. oder M.Sc.), Wirtschaftsinformatik (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschafts- und Organisationswissenschaften (B.Sc. und M.Sc.), Technische Informatik und Kommunikationstechnik (B.Eng.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Unsere Mitarbeitenden lieben was sie tun und arbeiten als starkes Team an gemeinsamen Zielen. Um Projekte von nationaler Tragweite erfolgreich umzusetzen, suchen wir IT-Liebhaber*innen, die vordenken, ihre eigenen Ideen einbringen und engagiert die Teams verstärken.

**ZIVILIST WERDEN.
DIGITAL BLEIBEN.**

Gestalte mit uns die digitale Zukunftsfähigkeit unseres Landes.

Dein Dienst als Zeitsoldat*in geht zu Ende und du suchst neue digitale Herausforderungen? Komm zur BWI: Bringe dein Bundeswehr-Know-how gezielt ein und gestalte mit uns die IT für Deutschland. Das klingt spannend? Dann bewirb dich jetzt bei der BWI, dem Digitalisierungspartner von Bundeswehr und Bund. Wir freuen uns auf dich!

Bewirb dich jetzt:
www.bwi.de/zeitsoldaten



Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Wir wollen, dass sich unsere Mitarbeiter*innen wohlfühlen und gut abgesichert sind. Deswegen bieten wir u.a. eine preisgekrönte Altersvorsorge, ein gutes Gehalt, persönliche und fachliche Weiterbildung und zahlreiche Vergünstigungen. Dort, wo es möglich ist, sind flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten bereits heute die Regel.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Bei uns haben Bewerber*innen die Möglichkeit, ihre Bundeswehrvorerfahrung weiterhin einzusetzen. Einsteigen können sie bei uns in Bereichen der militärischen oder auch nicht-militärischen IT. Dabei stehen Ihnen zahlreiche Abteilungen zur Verfügung, wie beispielsweise: IT-Security Services, Cloud & Infrastructure Services, Innovation Management, SAP-Services, Business Services u.v.m.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Ausscheidende Offiziere und Promovierte können über einen Direkteinstieg den nächsten Schritt ihrer IT-Karriere gehen

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Bachelorabsolvent*innen bieten wir das duale Programm Master@BWI an. Zudem können Studierende als Praktikant*in, Werkstudent*in oder über eine Abschlussarbeit bei uns einsteigen. Nach dem erfolgreichen Abschluss eines Bachelor- oder Masterstudiums steht ihnen selbstverständlich auch der Direkteinstieg offen.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Für alle Fragen rund um den Einstieg bei der BWI, egal auf welcher Karrierestufe, steht unser Recruiting-Team gern zur Verfügung (bewerbung@bwi.de oder 02225 988 5000).

Termin- und Veranstaltungshinweise

Alle wichtigen Informationen über den Einstieg bei der BWI, Termine, Fristen und Veranstaltungen gibt es auf unserer Karriereseite unter www.bwi-karriere.de.

DETECON

CONSULTING

Kurzportrait

Digital, international und kollegial – das sind wir! Als Management- und Technologieberatung mit Hauptsitz in Köln sind wir seit 40 Jahren True Digital Transformer. Weltweit bilden Kolleg*innen aus über 30 Nationen mit den unterschiedlichsten Backgrounds bei uns eine bunte Einheit. Du hast Lust auf eine Beratung mit flachen Hierarchien und gemeinschaftlichem Umgang? Welcome @ Detecon!

Unternehmensprofil

Branche: Management- und Technologieberatung

Standorte: Wir begrüßen dich an 14 Standorten weltweit! Neben unserem Headquarter in Köln haben wir auf der ganzen Welt Offices: von Bangkok bis Zürich ist alles dabei!

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 1 300 Mitarbeiter*innen weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 250 Millionen Euro Umsatz im Jahr 2019

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Studierende der (Wirtschafts-) Informatik, Elektrotechnik und Informationstechnik, Maschinenbau, Wirtschafts- und Organisationswissenschaften, sowie alle MINT-Fächer

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Du brennst für Veränderungen und Innovation? Dann bist Du bei uns genau richtig! Wir freuen uns, wenn du in ersten Praktika bereits Beratungsluft schnuppern konntest und dich dort wohlfühlst. Analytische und konzeptionelle Aufgabenstellungen bereiten dir Freude und du wendest diese Stärken gerne an, um individuelle Lösungsansätze für herausfordernde Problemstellungen unserer Kunden zu entwickeln. Zusätzlich zeichnen dich deine offene, kommunikative Persönlichkeit sowie Hands-on-Mentalität aus. Bei uns kannst Du mit deiner hoher Lernbereitschaft punkten und deine Kreativität freien Lauf lassen.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Kein Up-Or-Out System, ein kooperatives Miteinander wird aktiv gefördert
- Wir ermöglichen individuelle Karriere- und Entwicklungsperspektiven in einer innovativen NewWork Arbeitsumgebung
- Du hast die Freiheit dich eigenständig Beratungsfeldern zuzuordnen, eigene Themen zu entwickeln und zu treiben
- Corporate Benefits: voller Zugriff auf Sonderkonditionen der Dienstleistungen der Deutschen Telekom AG
- Ein Dienstlaptop und -handy, die Dir auch zur privaten Nutzung zur Verfügung steht
- Body & Soul Programm: Dich erwarten Fitnessangebote sowie Sport- und Musikgruppen
- Unsere Highlights: Fetziges Feten (je nach aktueller Lage) kommen bei uns nicht zu kurz!

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Detecon unterstützt Kund*innen in allen Feldern der klassischen Unternehmensberatung: Strategie, Organisation und Prozesse. Hierbei unterscheiden wir zwischen verschiedenen Beratungsfeldern, die jeweils unterschiedliche Themenbereiche fokussieren:

- Digital Strategy & Innovations
- Digital Operations & Performance
- Business Technology
- Network Technology
- Sustainability

Du interessierst Dich für das Prototyping bis hin zur Implementierung von digitalen Lösungen? Du möchtest den Fokus nicht nur auf ein Beratungsfeld begrenzen, sondern lieber generalistischer in einer Branche unterwegs sein? Kein Problem! In folgenden Branchen helfen wir unseren Kunden, Wertschöpfung neu zu denken:

- Telekommunikation
- Automotive & Manufacturing
- Travel Transport Logistics
- Energy
- Finance
- Public

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Bereits während des Studiums Consulting-Luft schnappen? Starte bei uns mit einem Praktikum oder Flexikum (flexibles Praktikum) und erlebe Unternehmensberatung hautnah bei der Detecon. Wir bieten dir vielfältige Einstiegsmöglichkeiten, spannende Projekteinsblicke und betreuen deine Abschlussarbeit.

- Praktika sind bei uns ab 3 Monaten möglich. Bereits ab dem ersten Tag integrieren wir dich als vollwertiges Projektmitglied.
- Als Flexikant*in erhältst du für mindestens 4 Monate einen umfassenden Einblick in die Detecon. Du vereinbarst mit uns ein monatliches Stundenkontingent, so kannst Du in Absprache mit Deinem Team Deine Arbeitszeit flexibel gestalten.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Felix Bäsecke	Anne Baus
HR-Marketing & Recruiting	Recruiting
E-Mail: felix.baesecke@detecon.com	E-Mail: anne.baus@detecon.com

Termin- und Veranstaltungshinweise

Du willst noch mehr über den Consulting-Alltag sowie unsere Projekte und Themen kennenlernen? Dann sei bei unserem nächsten Karriere-Event dabei!

e-fellows.net online IT Day:

Beim online IT Day von e-fellows.net hast du die Möglichkeit, dich mit uns über die Themenbereiche IT, Tech und Digitalisierung auszutauschen. Wir werden mit einigen Kolleg*innen dabei sein und dir Einblicke in unsere Tech-Themen, unsere Arbeitsweise sowie unsere bunte Unternehmenskultur geben.

Datum:	19.11.2021
Uhrzeit:	9:30 - 17:00 Uhr
Ort:	online

Wir freuen uns auf Dich!



Kurzportrait

Die EDAG aeromotive GmbH, als 100%-Tochterfirma der EDAG Group, transferiert innovative Automotive-Technologien in die Luftfahrtindustrie sowie Wehrtechnik und hilft ihren Kunden dabei die hohen Qualitätsstandards an die Entwicklungen der Luft- und Raumfahrtbranche zu realisieren. Mit unserer offenen Firmenphilosophie bilden wir für unsere Teammitglieder einen Rahmen, um sich in diesem zukunftsorientierten Arbeitsumfeld bestmöglich zu entfalten. Der Zugang zum Netzwerk der EDAG Group bietet neue spannende Projektmöglichkeiten und macht uns noch flexibler in unserer Entwicklung als Unternehmen. Die Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Anforderungen der Branche erkennen und bedienen wir, bevor sie überhaupt auftreten. Das macht EDAG aeromotive als Arbeitgeber aus!

Unternehmensprofil

Branche: Luft- und Raumfahrttechnik

Standorte: Ingolstadt/Gaimersheim, Manching, Bremen, Donauwörth, Friedrichshafen, Oberkochen, Ottobrunn, Schrobenhausen, Ulm

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Informatik, Cyber Sicherheit, Luft- und Raumfahrttechnik, Elektrotechnik und Informationstechnik, Nachrichtentechnik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Begeisterung für die Gestaltung der digitalen und mobilen Zukunft

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Arbeiten an zukunftsorientierten, spannenden Themen
- Weiterentwicklung
- Onboarding
- Globales Netzwerken



**MAKING IMPOSSIBLE
THINGS POSSIBLE
WITH YOU.**



www.aeromotive.edag.com/karriere

- Ergonomischer Arbeitsplatz
- Gratis Wasser & Kaffee
- Kantinen oder Partnerrestaurants
- Firmenparkplätze
- Ticket Plus Karte
- Vermögenswirksame Leistungen
- Einkaufsvorteile
- Mitarbeiterempfehlungsprogramm
- Gesundheitsmanagement
- Flexible Arbeitszeiten
- Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Sonderurlaube
- Zuschuss Hochzeit & Geburt
- Gruppenunfallversicherung
- Lebens- und Berufsunfähigkeitsversicherung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zeitwertkonto für Vorruhestand

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Vollzeit oder Teilzeitmodelle

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Unsere Projekte im Bereich Aerospace & Defence Technology richten sich an Offiziere und Unteroffiziere (mit und ohne Portepeee) mit Studium oder einer Aus- bzw. Weiterbildung neben der militärfachlichen Ausbildung. Insbesondere das projekt- und ergebnisorientierte Arbeiten in sensiblen Bereichen stellt eine Parallele bei den Tätigkeiten von EDAG aeromotive und der Bundeswehr dar.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

- Abschlussarbeiten
- Praktika
- Werkstudententätigkeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Nadja Hugger

nadja.hugger@edag.com



Kurzportrait

Seit 55 Jahren bietet die ESG technisch herausragende Produkte, Lösungen und Innovationen für Bereiche der inneren und äußeren Sicherheit wie z.B. Landesverteidigung, Verbrechensbekämpfung, Rettung und Schutz der zivilen Bevölkerung. Sie unterstützt, berät und beliefert freiheitssichernde Institutionen wie die Bundeswehr, die Polizei und öffentliche Auftraggeber. Mit hohem Spezialisierungsgrad und langjähriger Erfahrung reicht das Leistungsspektrum von der Systementwicklung und -integration über Prozess- und Technologieberatung bis zur Realisierung von Software-Lösungen.

Unternehmensprofil

Branche: Elektrotechnik/ IT

Standorte: Fürstfeldbruck, Donauwörth, Koblenz, Wilhelmshaven, Nordholz

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 2100 (ESG Gruppe)

Jahresumsatz: 381 Millionen Euro (ESG Gruppe)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektrotechnik, IT, Luft- und Raumfahrttechnik, Systems Engineering, Nachrichtentechnik.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir arbeiten fast ausschließlich in Kundenprojekten. Somit suchen wir Mitarbeiter, die lösungs- und dienstleistungsorientiert denken und handeln, gerne nah und intensiv mit dem jeweiligen Kunden zusammenarbeiten, um für ihn die optimale Lösung zu erarbeiten, flexibel auf sich ändernde Situationen reagieren, selbständig und verantwortungsvoll arbeiten und gerne in gemischten Teams tätig sind. Wertschätzung gegenüber Kunden und Kollegen, Umsetzungsstärke, ein hoher Qualitätsanspruch, Durchsetzungsvermögen und Engagement runden Ihr Profil ab.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Durch die Nähe zum Kunden über sich hinauswachsen. Die ESG fordert von allen Mitarbeitenden größtmögliche Leistungsbereitschaft und herausragende Lösungen. Um diese zu erreichen, bieten wir nicht nur gesicherte Arbeitsbedingungen und innovative Technik, sondern vor allem hohe Freiheitsgrade in der Lösungsfindung. Selbstbestimmtes Arbeiten, eine offene Fehlerkultur sowie das Arbeiten in kompetenzorientierten interdisziplinären Teams garantieren stetiges persönliches Wachstum und sichern lebenslanges Lernen.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Systementwicklung/ -integration, Softwareentwicklung, IT-Sicherheit, Logistik u.a.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Systemingenieur, Softwareentwickler, Experte IT- Sicherheit, Datenanalyst, Techniker, Logistikingenieur u.a.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

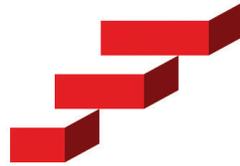
Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Studenten: Kathleen Fuhrmann, 089 92161 4880

Absolventen: Domagoj Niksic-Marx, 089 92161 2721

FERCHAU



Kurzportrait

Wir bei FERCHAU verstehen uns als eine der führenden Plattformen für erstklassige Technologie-Dienstleistungen, denn wir stehen für umfassendes Know-how auch im Bereich Luft- und Raumfahrt. Mit der FERCHAU Aviation Group haben wir ein starkes Netzwerk, um anspruchsvolle Projekte umzusetzen. Sie suchen ein vielseitiges Aufgabenspektrum und Entwicklungsperspektiven? Dann heben Sie mit uns ab.

Unternehmensprofil

Branche: Luft- und Raumfahrt, Software/ IT

Standorte: Garching b. München, Ingolstadt, Donauwörth, Ulm, Friedrichshafen, Bremen, Hamburg, Rostock

Anzahl der Mitarbeiter/innen: National: 600 (2020), International: 200 (2020)

Jahresumsatz: 53 Mio. EUR (2020)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Aeronautical Engineering, Computer Aided Engineering, Cyber Sicherheit, Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematical Engineering, Physik, Systems Engineering, Technische Informatik und Kommunikationstechnik, Wehrtechnik, Wirtschaftsinformatik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Abgeschlossenes Studium im Bereich Technik oder IT oder eine vergleichbare technische Ausbildung, verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse, Affinität zur Luftfahrt, selbständige Arbeitsweise, ausgeprägtes technisch-analytisches sowie ganzheitliches Denkvermögen, Teamgeist

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Hohe Planungssicherheit durch unbefristeten Arbeitsvertrag, flexible

**Take-off
für Ihre
Karriere**

**Werden Sie Teil
unseres Teams.
Jetzt bewerben.**

FERCHAU

**FERCHAU GmbH
Niederlassung München Aviation**
Frau Rebecca Schnabel
aviation.muc@ferchau.com

**ferchau.com/go/
aviation/muenchen**

Arbeitszeitgestaltung für beste Work-Life-Balance, wohnortnahes Arbeiten, monetäre Benefits wie betriebliche Altersvorsorge oder Heirats- und Geburtszuwendungen, umfassende Weiterbildung durch die ABLEacademy, Mitarbeitererevents zur Stärkung des Teamgeists, spannende und hochtechnologische Projekte

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

System Engineering, Software Development, Embedded & Testing, Avionik, Cyber Security, Modelling & Simulation in den Bereichen Verteidigung, Flugzeuge, Helikopter und Raumfahrt

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Traineeprogramm, Berufseinstieg für Absolventen und Professionals (z.B. Junior Projektleiter (m/w/d), Softwareentwickler (m/w/d), Systemingenieur (m/w/d), Systemadministrator (m/w/d), Verification Engineer (m/w/d), Cyber Security Engineer (m/w/d), u.v.m.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten, Praktika, direkter Berufseinstieg

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Frau Rebecca Schnabel
rebecca.schnabel@ferchau.com



Kurzportrait

Seit der Gründung von Haselhorst Associates Consulting 2003 haben wir uns am Markt als verlässlicher Partner für Turnaround- und Restrukturierungssituationen etabliert. Daneben zählt sowohl die Restrukturierung mit Hilfe eines CRO zu unseren Kernkompetenzen als auch die Digitalisierungsberatung von Unternehmen, Städten und Kommunen. Neben der DACH-Region sind wir dabei auch international aktiv.

Unternehmensprofil

Branche: Consulting, Unternehmensberatung, Beratung

Standorte: Starnberg (München)

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 20 Mitarbeiter

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschafts- und Organisationswissenschaften (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschaftsinformatik (M.Sc.), International Management (MBA), Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen (Anforderungsprofil)?

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-, Wirtschaftsingenieur-, Natur- oder Rechtswissenschaften
- Solides kaufmännisches Verständnis mit ausgesprochener Lösungsorientierung
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten
- Pragmatischer Charakter, der stetig auf der Suche nach neuen Herausforderungen ist
- Flexible Kommunikationsfähigkeiten, um komplexe Sachverhalte in Wort und Schrift zu vermitteln
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Teamorientierung und Reisebereitschaft zu unseren Kunden

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Beginnen Sie Ihre Karriere in einer erfolgreichen Unternehmensberatung mit renommierten Kunden. Bei Ihrem Einstieg profitieren Sie von unserem Team aus erfahrenen Beratern, die Sie von Ihrem ersten Tag an fordern und fördern. Unsere offene und kollegiale Unternehmenskultur bringt Sie und uns gemeinsam voran.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Haselhorst Associates Consulting gliedert sich in vier Geschäftsbereiche: Restrukturierung, Chief Restructuring Officer Services, Digitalisierung und Smart City. Den Ursprung und den Fokus hat das Unternehmen im Bereich Unternehmensrestrukturierung und Turnaround-Management, auf den circa zwei Drittel unserer Mandate entfallen. Wie auch die Bundeswehr sucht auch Haselhorst Associates Generalisten, die sich in jedem Einsatzgebiet sicher bewegen können.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Mit Stolz haben wir einige ehemalige Offiziere in unserem Team. Aufgrund der Führungserfahrung und den fachlichen Kenntnissen bringen Offiziere ein solides Fundament mit, auf dem wir aufbauen können. Selbiges gilt natürlich für promovierte Bewerber. Abhängig von den spezifischen Erfahrungen gestalten wir mit Ihnen im Dialog Ihren Einstieg bei Haselhorst Associates Consulting.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

- Betreuung von Masterarbeiten
- Praktika ab zwei Monaten (entsprechend der Spezifika der Trimesterpause)
- Werksstudententätigkeit

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Sprechen Sie gerne Dr. Maximilian Eberl an. Als ehemaliger Offizier der Luftwaffe und Promovend der Universität der Bundeswehr München kennt er Ihre Rahmenbedingungen sehr gut und kann zielgerichtet auf Ihre Fragen eingehen. Kontaktieren Sie Dr. Eberl gerne per LinkedIn oder über karriere@haselhorst-associates.com



Kurzportrait

HENSOLDT ist ein Pionier für Technologie und Innovation im Bereich der Verteidigungs- und Sicherheitselektronik. Das Unternehmen mit Sitz in Taufkirchen bei München ist ein deutscher Champion mit strategischen Führungspositionen auf dem Gebiet von Sensorlösungen für verteidigungstechnische und zivile Anwendungen.

HENSOLDT entwickelt auf der Basis innovativer Ansätze für Datenmanagement, Robotik und Cyber-Sicherheit neue Produkte zur Bekämpfung vielfältiger Bedrohungen. Mit rund 5.600 Mitarbeitern erzielte HENSOLDT 2020 einen Umsatz von 1,2 Milliarden Euro. Im Vordergrund steht dabei immer unsere Passion exzellente Produkte zu entwickeln, um Gefahren zu erkennen und unsere Kunden davor zu schützen. Seit September 2020 ist HENSOLDT an der Frankfurter Wertpapierbörse notiert und dort Teil des Aktienindex SDAX.

Unternehmensprofil

Branche: Verteidigungs- und Sicherheitselektronik

Standorte: Taufkirchen, Ulm, Immenstaad, Oberkochen, Aalen, Wetzlar, Pforzheim, Köln, Berlin, Koblenz, Kiel, Wilhelmshaven

Anzahl der Mitarbeiter/innen: Über 5.600

Jahresumsatz: 2020 ca. 1,2 Milliarden Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Mathematical Engineering, Wirtschaftsinformatik, Aeronautical Engineering, Technische Informatik und Kommunikationstechnik, Wehrtechnik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen (Anforderungsprofil)?

In unserem Unternehmen legen wir großen Wert auf Pioniergeist und Unternehmertum als Schlüssel zum Erfolg für unsere Kunden und uns Mitarbeitende. Unsere vier Schlüsselwerte geben uns Orientierung, um diese Denkweise zu

entwickeln und bei all unseren Entscheidungen und Interaktionen zu berücksichtigen:

- Zusammenarbeit
- Innovation
- Exzellenz
- Eigenverantwortung

Alle weiteren Anforderungen können der jeweiligen Stellenanzeige entnommen werden.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Arbeiten in einem innovativen Umfeld mit außergewöhnlichen Hightech-Produkten an den Grenzen der Physik
- Attraktive Vergütung (Tarif Metall- und Elektroindustrie)
- Betriebliche Altersversorgung u.v.m.
- Flexible Arbeitszeitmodelle (Mobiles Arbeiten, Gleitzeit- und Teilzeitmodelle, Sabbatical etc.)
- Vielfältige Gesundheitsangebote und Laufgruppe
- Vergünstigung in den Betriebsrestaurants
- Finanzielle Unterstützung bei der Kinderbetreuung und Deutsche Bahn Job Ticket

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Auf Grund unserer anhalten Wachstumsstrategie freuen wir uns vakante Stellen in der ganzen Breite unseres Unternehmens anbieten zu können. Alle offenen Bedarfe können unserer Karriereseite entnehmen.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten (bitte initiativ bewerben), Praktika, Werkstudierendentätigkeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Alexandra Nusser (alexandra.nusser@hensoldt.net)

Termin- und Veranstaltungshinweise

Recruiting-Aktivitäten sind der Karriereseite zu entnehmen.

<https://www.hensoldt.net/career>

**Kurzportrait**

Die IABG bietet integrierte, innovative Lösungen in den Branchen Automotive • InfoKom • Mobilität & Energie • Umwelt & Geodaten Services • Luftfahrt • Raumfahrt • Verteidigung & Sicherheit. Wir beraten unabhängig und kompetent. Wir realisieren zukunftsicher und zielgerichtet. Wir betreiben zuverlässig und nachhaltig. Unser Erfolg basiert auf dem Verständnis der Markttrends und -anforderungen, der technologischen Kompetenz der Mitarbeiter und einem fairen Verhältnis zu unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Unternehmensprofil

Branche: Wissenschaftlich-technische Dienstleistungen (Analyse, Simulation, Test, Beratung und Betreiberlösungen) für die Branchen Automotive • InfoKom • Mobilität & Energie • Umwelt & Geodaten Services • Luftfahrt • Raumfahrt • Verteidigung & Sicherheit.

Standorte: Ottobrunn (Hauptsitz), Berlin, Bonn, Dresden, Erding, Karlsruhe, Koblenz, Lathen, Lichtenau (Westfalen), Oberpfaffenhofen, Nur-Sultan (Kasachstan), Noordwijk (NL)

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 1.100

Jahresumsatz: ca. 190 Mio. EUR

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Aufgrund unserer starken Projektausrichtung mit fachlich gemischten Teams suchen wir Absolvent/innen aller Fakultäten: von sämtlichen MINT-Disziplinen über Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften bis hin zu Humanwissenschaften.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir suchen Mitarbeiter/innen, die sich in komplexe Fragestellungen einarbeiten wollen. Wir erwarten dazu je nach Stellenprofil einen Mix aus Einsatzerfahrung, operationellem Know-how, ausgewiesenen wissenschaftlichen Fähigkeiten sowie



Offene Stellen auf karriere.iabg.de

[LinkedIn](#)
[XING](#)
[kununu](#)

[Instagram](#)

[IABG Career](#)

[YouTube](#)

IABG als Arbeitgeber

Die IABG bietet integrierte, innovative Lösungen in den Branchen Automotive • InfoKom • Mobilität, Energie & Umwelt • Luftfahrt • Raumfahrt • Verteidigung & Sicherheit. Wir beraten unabhängig und kompetent. Wir realisieren zukunftsicher und zielgerichtet. Wir betreiben zuverlässig und nachhaltig. Unser Erfolg basiert auf dem Verständnis der Markttrends und -anforderungen, der technologischen Kompetenz der Mitarbeiter und einem fairen Verhältnis zu unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Wer passt zu uns? Finden Sie es spannend, heute schon an Themen der Zukunft zu arbeiten und mit Ihrem Engagement und Ihrer Kompetenz dazu beizutragen, die Welt von morgen mitzugestalten? Dann möchten wir Sie kennen lernen!

Bei Interesse freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter www.iabg.de/karriere. Fragen zu konkreten Stellenausschreibungen, zu Ihrer Bewerbung oder zu IABG als Arbeitgeber? Unser Recruiting-Team, Telefon 089 6088-2070, hilft Ihnen gerne weiter!



Wir suchen (gn) Berufserfahrene und Absolventen verschiedenster Fachrichtungen und Erfahrungsstufen, insbesondere Offiziere, die operationelles und wissenschaftlich-technisches Know-how verbinden. Bei uns können Sie z.B. einsteigen als Systemingenieur Avionik, Analyst Cyber Defence, Consultant Vergabemanagement, Softwaretester, Versuchsingenieur, Systemingenieur oder -analytiker oder als Projektleiter z.B. für ILS Helikopter, szenarbasierete Analysen oder die Plattform SPz Puma.

www.iabg.de



methodischer Kompetenz. Kenntnisse in der Anwendung fachspezifischer Tools sowie ein breites Portfolio an Soft Skills runden das Profil erfolgreicher Bewerber/innen ab. Lebenslanges Lernen ist für unsere Mitarbeiter/innen Pflicht und Kür zugleich. So erreichen und halten wir den hohen Standard, dem wir uns verpflichtet fühlen – heute und in der Zukunft.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Schnelle Einbindung und Übernahme von Verantwortung • Querschnittliche Aufgaben, orientiert an individuellen Stärken • Familiäres Umfeld, guter kollegialer Zusammenhalt • Sozialverträgliches Personalmanagement, im Mittelpunkt stehen die Mitarbeiter/innen und nicht Aktionäre

Spezialisierung oder eher generalistische Ausrichtung der Tätigkeiten • Wechsel zwischen Fach-, Projekt- und Führungslaufbahnen • Mitarbeiter/innen können eigene Themen einbringen und entwickeln • Intellektuell bzw. methodisch-technologisch anspruchsvolle Themen mit langfristiger Zukunftsausrichtung • Zusammenarbeit mit Universitäten der Bundeswehr, anderen akademisch-wissenschaftlichen Einrichtungen, Industrie und Verbänden • Foren für internen Austausch • Reservedienstleistungen

In der Regel unbefristete Arbeitsverträge • Onboarding-Prozess, betriebliche Schulungen und Weiterbildungen • Flexible Arbeitszeiten • Mobiles Arbeiten (bis zu 60% der Jahresarbeitszeit) • Teilzeitregelungen und bezahlte Freistellungen • 13 Gehälter, variable Vergütungsanteile, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Krankengeldzuschüsse

Firmeninternes Restaurant sowie Park-Casino in Ottobrunn • Firmeninterne Sport- und Interessengruppen sowie gemeinsame Teilnahme an Wettkämpfen • Firmenfeiern • Mitarbeitervergünstigungen

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Wir suchen für Projekte im In- und Ausland verschiedenste Fachleute und Führungskräfte für unsere Geschäftsfelder Automotive • InfoKom • Mobilität & Energie • Umwelt & Geodaten Services • Luftfahrt • Raumfahrt • Verteidigung & Sicherheit.

Jedes Kundenproblem ist einzigartig – unsere Teams sind es auch. Wir stellen für jede Aufgabe den optimalen Mix zusammen. Aufgrund der einzigartigen Bandbreite unserer Betätigungsfelder Analyse, Simulation, Test, Beratung und Betreiberlösungen bieten wir Tätigkeiten in Bezug zu allen operationellen Dimensionen (Land, Luft, Weltraum, See, CIR) und Fähigkeitsdomänen (Führung, Aufklärung, Wirkung, Unterstützung, Mobilität, Schutz) an.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Ausscheidende Offiziere oder Promovierte steigen bei uns je nach Stellenprofil in der Regel als Berater/in, Projektleiter/in oder Programmmanager/in ein. Ehemalige Zeitsoldaten haben entweder bereits in Projekten während ihrer aktiven Dienstzeit Kontakt zu uns, haben das Öfteren ein Praktikum (z.B. über den BFD) absolviert oder eine Abschlussarbeit (z.B. im MBA für Offiziere) bei uns erstellt.

Je nach persönlichen Ambitionen und Erfolgen steigen unsere Mitarbeiter/innen in einer Fach-/Spezialisten- oder Führungslaufbahn auf. Einzelne ehemalige Offiziere haben sich so z.B. in wenigen Jahren von technischen Spezialist/innen über die Stelle als Abteilungsleiter/in bis hin zum/zur Ressortleiter/in entwickelt.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Promotionsstellen, Abschlussarbeiten (Bachelor/Master/MBA), Praktika (während des Studiums oder über BFD), Werkstudentenstellen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

<https://www.iabg.de/karriere>

Für Studierende und Bacheloranden/Masteranden: Frau Lisa Braun, Braun@iabg.de, +49 89 6088 2904

Für Berufseinsteiger: +49 89 6088-2070 oder per E-Mail an bewerbung@iabg.de.



Kurzportrait

Die infodas wurde 1974 gegründet und zählt zu den führenden Unternehmen für Informationssicherheit, Datenschutz und Hochsicherheitsprodukte in Deutschland. Unsere Kunden sind große Unternehmen, Mittelstand und der öffentliche Sektor. Wir sind ein dynamisches Team mit stetigem Wachstum an den Standorten Köln, Berlin, Bonn, München und Hamburg sowie weiteren Projektstandorten. Unser besonderer Fokus liegt auf dem Thema IT-Security. Dazu gehört auch die Entwicklung von Hochsicherheitsprodukten mit BSI-Zulassung geheim sowie NATO-Secret.

Unternehmensprofil

Branche: Cybersicherheit im Öffentlichen Sektor und Kritischen Infrastrukturen

Standorte: Köln, Berlin, Bonn, Hamburg, München

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 197 (Stand: 08.2021)

Jahresumsatz: 36.363.374 € (2020)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschaftsinformatik, Software Engineering, Cyber Security o.ä.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Sie begeistern sich für das Thema IT Security
- Sie verfügen über eine gewisse IT-Affinität
- Sie haben eine strukturierte, konzeptionelle und zielorientierte Arbeitsweise.
- Sie sind ein Teamplayer.
- Sie können sich für herausfordernde Themen begeistern und Aufgaben mit persönlichem Engagement erledigen.

Die fachlichen Anforderungen variieren je nach Einsatzgebiet.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Individuelle Einarbeitung, Weiterbildung, Attraktives Gehaltsmodell, Altersvorsorge, Gehaltsumwandlung, Gruppenunfallversicherung, 30 Tage Urlaub, Brückentage frei, Flexible Arbeitszeiten, Reisezeit ist Arbeitszeit, Überstundenkonto, Homeoffice, Dienstfahrrad, Obstkorb & Getränke, ÖPNV Ticket je nach Standort, Sport, Mitarbeitererevents, Mitarbeitererrabatte, Moderne Arbeitsmittel, schnelle Entscheidungen, schlanke Prozesse, flache Hierarchien, Eigenverantwortung

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

- (Junior) IT Security Consultant
- IT Projekt Manager
- IT Consultant
- (Junior) Sales-/Accountmanager (BOS oder KRITIS)
- Softwaretester
- Software Developer
- Systems Engineer

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Direkteinstieg in unbefristeter Festanstellung (unterschiedliche Einstiegsmöglichkeiten)
 Duales Studium (in allen Bereichen der IT)

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Pflichtpraktikum (in allen Bereichen)
 Werkstudent (in allen Bereichen)

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Janine Kremp, j.kremp@infodas.de, 0221 70912-171

**Kurzportrait**

Die Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG ist Marktführer in Europa für gepanzerte Rad- und Kettenfahrzeuge. An Standorten in Deutschland, Griechenland, den Niederlanden und USA entwickeln, fertigen und betreuen über 3400 Mitarbeiter ein Produktportfolio, das von luftverladbaren und hochgeschützten Radfahrzeugen (MUNGO, DINGO, GFF4, F2 und BOXER*), über die Aufklärungs-, Flugabwehr- und Artilleriesysteme (FENNEK, GEPARD, LeFLaSys*, Panzerhaubitze 2000, AGM und DONAR*) bis hin zu schweren Kampfpanzern (LEOPARD 1 und 2), Schützenpanzern (PUMA*) und Brückenlegesystemen (LEGUAN) reicht.

Unternehmensprofil

Branche: Wehrtechnik, Maschinenbau

Standorte: Kassel, München, Mainz, Hamburg, Ingolstadt, Konstanz

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 3.500 Deutschland

Jahresumsatz: 2020 ca. 1,1 Mrd. €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Bachelor / Master Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Elektrotechnik, Diplom Wirtschaftsingenieur, Techniker (verschiedene Fachrichtungen)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Sehr gute Kenntnisse im Ausbildungsschwerpunkt
- Erste Berufserfahrung, ggf. auch einschlägige Praktika
- Umsetzungsstärke, analytische Fähigkeiten, Veränderungsbereitschaft, Teamorientierung
- Sehr gute Fremdsprachenkenntnisse (Englisch, Französisch)
- Militärische Vorkenntnisse vorteilhaft

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Umfassende Einarbeitung, Aus- und Weiterbildung
 Spannende Aufgaben und abwechslungsreiche Tätigkeiten
 Unbefristeter Arbeitsvertrag nach bayerischem Tarifvertrag M+E, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
 Tarifliches Zusatzgeld oder Freistellungstage
 Gute Sozialleistungen: z. B. Kinderkrippenzuschuss und betriebliche Altersvorsorge
 Gleitzeitregelungen, 30 Tage Urlaubsanspruch

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

<https://www.kmweg.de/karriere/>

**Kurzportrait**

Die Landeshauptstadt München ist für ca. 40.000 Mitarbeiter*innen eine verlässliche Arbeitgeberin, die Werte wie Menschlichkeit und Wertschätzung oder Sicherheit und Flexibilität lebt, den Spagat zwischen Tradition und Zukunft wagt und dabei Möglichkeiten und Perspektiven schafft. Als größter kommunaler Schulträger beschäftigt die Stadt über alle Schularten verteilt ca. 5.000 Lehrer*innen.

Das berufliche Schulsystem ist mit knapp 50.000 Schüler*innen, verteilt auf 85 städtische berufliche Schulen, hierbei nicht nur die größte, sondern auch eine besonders wichtige Säule in Münchens kommunaler Bildungslandschaft und leistet dabei durch die außerordentliche Durchlässigkeit einen großen Beitrag zur Bildungsgerechtigkeit in der Landeshauptstadt.

Das Angebot des beruflichen Schulwesens reicht dabei von der Berufsvorbereitung und Berufsintegration für junge Menschen ohne Ausbildungsvertrag oder mangelnden Deutschkenntnissen über Berufsschulen und Berufsfachschulen, die für rund 130 Ausbildungsberufe das notwendige Knowhow vermitteln, bis zu den Fachakademien und Fachschulen mit den unterschiedlichen Formen der beruflichen Weiterqualifizierung und der Beruflichen Oberschule, die mit der Hochschulreife abschließt. Auch die Wirtschaftsschulen werden dem beruflichen Schulwesen zugeordnet.

Unternehmensprofil

Branche: Bildungswesen

Standorte: : 85 berufliche Schulen an 40 Standorten im Stadtgebiet München

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 2.600 Lehrkräfte an städtischen beruflichen Schulen



Mach Schule zu Deinem Beruf!

als Lehrkraft an
Münchens beruflichen Schulen

Jetzt informieren!
lehrer-in-muenchen.de

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

- Es gibt für Absolvent*innen ingenieurwissenschaftlicher Studiengänge (Bachelor-, Master- oder Diplomabschluss aus FH, Uni oder Hochschule) aus den Fachgebieten Metalltechnik, Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektro- und Informationstechnik oder vergleichbaren Studiengängen die Möglichkeit des Masters Berufliche Bildung integriert, der Masterabschluss und Referendariat vereint.
- Das Staatsministerium für Unterricht und Kultus bietet Quereinstiegsmaßnahmen für Masterabsolvent*innen in den Fachrichtungen Informationstechnik, Agrarwirtschaft, Druck- und Medientechnik, Labor- und Prozesstechnik, Bautechnik, Elektrotechnik
- Das Lehramtsstudium für berufliche Schulen mit der Wahl aus 7 Fachrichtungen beinhaltet 10 Fachsemester, anschließend beginnt das zweijährige Referendariat
- Meister*innen und Techniker*innen kommen ggf. für die einjährige Weiterbildung zur Fachlehrkraft in Frage.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir suchen qualifizierte und engagierte Lehrkräfte, die sich in der Schule wohlfühlen und am Arbeitsplatz Wertschätzung erfahren und vermitteln, die gerne im Team arbeiten und Begeisterung für den Beruf und Freude am lebenslangen Lernen mitbringen.



Kurzportrait

Unsere Mandanten stehen tagtäglich vor neuen Aufgaben, möchten neue Ideen umsetzen und suchen Rat. Sie erwarten, dass wir sie ganzheitlich betreuen und praxisorientierte Lösungen mit größtmöglichem Nutzen entwickeln. Deshalb setzen wir für jeden Mandanten, ob Global Player, Familienunternehmen oder kommunaler Träger, unser gesamtes Potenzial ein: Erfahrung, Branchenkenntnis, Fachwissen, Qualitätsanspruch, Innovationskraft und die Ressourcen unseres Expertennetzwerks in 155 Ländern. Besonders wichtig ist uns die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mandanten, denn je besser wir sie kennen und verstehen, umso gezielter können wir sie unterstützen.

Unternehmensprofil

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung und Unternehmensberatung

Standorte: in Deutschland: 21 weltweit: 700 in 155 Ländern

Anzahl der Mitarbeiter/innen: in Deutschland: 12.108 weltweit: 284.000

Jahresumsatz: 2,35 Mrd. Euro weltweit: 43 Mrd. US-Dollar

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik Technische Studiengänge

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Guter Abschluss, relevante Studienschwerpunkte idealerweise mit betriebswirtschaftlichem Bezug, zielgerichtete Praktika bzw. Praxiserfahrung, gerne mit Auslandserfahrungen, außeruniversitäres Engagement, gute IT- und Englischkenntnisse, Beratungskompetenz, Teamfähigkeit und überzeugendes Auftreten, Flexibilität und hohe Einsatz- und Leistungsbereitschaft, analytische, konzeptionelle und selbstständige Arbeitsweise, hohe Motivation, Mobilität

The opportunity of a lifetime!

Wir suchen dein Talent und möchten dich auf dem Weg begleiten, deine vielfältigen Möglichkeiten auszubauen. Begleite uns beim digitalen Wandel – arbeite mit uns an den Lösungen für morgen und helfe uns dabei ein hohes Maß an Vertrauen in unsere Wirtschaft sicherstellen zu können. Ergreife deine Chance und starte deine Karriere bei PwC – dem attraktivsten Arbeitgeber der Branche.



The opportunity of a lifetime
[pwc-karriere.de](https://www.pwc-karriere.de)

© 2021 PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Arbeitsplatz-Sharing, Betriebliche Kinderbetreuung, Führung in Teilzeit, Home-Office-Arbeitsplätze, Mentorenprogramme, Work-Life-Balance-Programme, Sabbatical, Jahresarbeitszeitkonto uvm.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Wenn du dich bei uns bewerben möchtest, suche dir bitte eine passende Stellenanzeige in der Jobsuche auf www.karriere.pwc.de. Bist du unter den ausgeschriebenen Stellen fündig geworden, kannst du direkt online deine Bewerberakte erstellen. Bitte beachte, dass wir nur Bewerbungen über unsere Online-Bewerberakte akzeptieren. Die Dauer des Bewerbungsprozesses – vom Eingang deiner Bewerbung bis hin zum Einstieg bei PwC Deutschland – variiert je nach gewünschtem Unternehmensbereich und Standort.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Direkteinstieg i.d.R. als Senior Associate oder Manager, Referendariat, Einstiegsprogramme „Edge“ und „Taxation 360°“ sowie das Traineeprogramm „Get Started“

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeiten auf individuelle Anfrage möglich

Auch besteht die Möglichkeit ein Berufsorientierungspraktikum im Bereich des Public Sector Advisory Teams durchzuführen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Allgemein:
PwC Deutschland
Personalmarketing & Recruiting
Hannah Carstens
Moskauer Straße 19 40227 Düsseldorf
Tel.: +49 211 / 981-4174
Fax: +49 69 / 9585 – 9824728
E-Mail: DE_Karriere@pwc.com

Public Sector Advisory:
PwC Deutschland – PEC
Christoph Riemer
Kapelle Ufer 4
10117 Berlin
Tel: +49 15140486137
E-Mail: Christoph.riemer@pwc.com

Termin- und Veranstaltungshinweise

Alle kommenden Karriere-Events findest du hier:
<https://karriere.pwc.de/events/uebersicht>



Kurzportrait

Die börsennotierte Rheinmetall AG mit Sitz in Düsseldorf steht als integrierter Technologiekonzern für ein substanzstarkes, international erfolgreiches Unternehmen in den Märkten für umweltschonende Mobilität und bedrohungsgerechte Sicherheitstechnik. Rheinmetall nimmt eine weltweite Spitzenposition als Automobilzulieferer für Module und Systeme rund um den Motor ein. Als führendes europäisches Systemhaus für Verteidigungs- und Sicherheitstechnik verfügt Rheinmetall über langjährige Erfahrung und Innovationen bei persönlicher Schutzausrüstung, gepanzerten Fahrzeugen, Waffen und Munition sowie auf den Gebieten der Flugabwehr und der Elektronik und ist ein zuverlässiger Partner der Streitkräfte.

Unternehmensprofil

Branche: Automobil, Defence

Standorte: u.a. Düsseldorf, Unterlüß, Bremen, München, Neckarsulm, Stockach, St. Leon-Rot, Aschau am Inn, Kassel, Neuss, Ismaning, Kiel, Hamburg

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 25.329

Jahresumsatz: 5,9 Mrd. Euro (2020)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektrotechnik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Maschinenbau u.v.m.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Flexible Arbeitszeiten (Gleit- und Vertrauensarbeitszeit)
- Attraktive Vergütung und 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Spannende, interdisziplinäre und internationale Projekte in einer Matrix-Organisation
- Eine Unternehmenskultur, die berufliche und persönliche Entwicklung fördert



„Wenn unsere Technologien Soldatinnen und Soldaten im Einsatz schützen, haben wir einen guten Job gemacht.“

OLE KOCH

Dualer Student im Bereich Produktionstechnik und -management bei RHEINMETALL IN UNTERLÜSS

Sie möchten mit Ihrem Können und Ihren Ideen wirklich etwas bewirken? Dann werden Sie Teil des Rheinmetall Teams. Lassen Sie uns gemeinsam an Technologien arbeiten, die heute und zukünftig bedeutsam sind. Entdecken Sie jetzt Ihre Zukunftsperspektive unter www.rheinmetall.com/karriere

PASSION FOR TECHNOLOGY.



- Mitarbeitervorteile eines Großkonzerns, z. B. betriebliche Altersvorsorge und Mitarbeiteraktienkaufprogramm
- Corporate Benefits Plattform
- Fitness- und Gesundheitsangebote sowie VIVA-Familien-Service

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Einstiegsmöglichkeiten für:

- Berufserfahrene
- Fachkräfte in der Produktion
- Absolvent*Innen und Trainees
- Promovierende

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

- Pflichtpraktika
- Freiwillige Praktika
- Werkstudententätigkeiten
- Abschlussarbeiten (Bachelor und Master)

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Finden Sie auf der jeweiligen Stellenausschreibung oder auf unserer Homepage auf der Karriereseite: https://www.rheinmetall.com/de/rheinmetall_ag/career_1/career_contact/index.php

Termin- und Veranstaltungshinweise

Finden Sie auf unserer Homepage auf der Karriereseite: https://www.rheinmetall.com/de/rheinmetall_ag/career_1/exhibitions_and_events/index.php



Kurzportrait

Heute [movers] – morgen [shapers]

Getreu unserer Unternehmensphilosophie sind wir heute [movers] und morgen [shapers]. Unsere Kunden überzeugen wir als strategische Vordenker*innen, sind kreativ und handeln souverän. Wir gestalten Prozesse, verbinden Ideen mit der Praxis und setzen dabei auf innovative Technologien, um unseren Kunden neue, individuelle Wege in ihre digitale Zukunft zu eröffnen. Mit Consulting, Digitalisierung und Softwareentwicklung bieten wir ihnen dafür umfassende End-to-End-Lösungen. Das Unternehmen stellt die Menschen in den Mittelpunkt seines Handelns mit dem Ziel, digitale Technologien optimal zu nutzen und eine positive Zukunft für seine Kunden zu gestalten. Mit 46.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in fast 30 Ländern erzielte der Konzern 2020 einen Umsatz von 4,3 Milliarden Euro.

Unternehmensprofil

Branche: IT- und Managementberatung

Standorte: : Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln, Leipzig und München

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 46.000

Jahresumsatz: 4,3 Milliarden Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Informatik (B.Sc. und M.Sc.), Intelligence and Security Studies (M.A. oder M.Sc.), Luft- und Raumfahrttechnik (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschaftsinformatik (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschafts- und Organisationswissenschaften (B.Sc. und M.Sc.), Technische Informatik und Kommunikationstechnik (B.Eng.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wie viel [mover & shaper] steckt in Dir?

Um unseren Erfolgskurs zu halten, suchen wir ständig neue Talente, die zu uns passen: mit Mut für innovative Ideen, Liebe zur Digitalisierung und viel Wertschätzung für



Lass uns gemeinsam die Zukunft denken.

Als [movers] sind wir strategische und überzeugende Vordenker*innen. Als [shapers] formen wir konkrete Lösungen und gestalten Prozesse. So ist jede*r von uns stets beides: [mover & shaper]. Uns alle eint das Ziel, mithilfe digitaler Technologien die Zukunft für unsere Kunden erfolgreich zu gestalten. Das macht uns zu einer der führenden **Management- und Technologieberatungen** in Deutschland.

Das bieten wir [movers & shapers]:

- _ Spannende interdisziplinäre Projekte bei namhaften Kunden
- _ Motivierte Kolleg*innen, flache Hierarchien, offene Türen, Teamgeist
- _ Work-Life-Balance (Arbeitszeitkonto, mobiles Arbeiten, Familienservice)
- _ Umfangreiches Aus- und Weiterbildungsangebot

Um unseren Erfolgskurs zu halten, suchen wir ständig neue Talente.

Komm in unser Team! [soprasteria.de/karriere](https://www.soprasteria.de/karriere)



The world is how we shape it

sopra  steria

andere Meinungen. Wir suchen die [movers & shapers]. Denn um ein Projekt zum Erfolg zu führen, braucht es mehr als Fachwissen. Du entwickelst Strategien für eine bessere Zukunft und kannst Menschen begeistern? Du bist kreativ und an konkreten Lösungen interessiert? Wenn Dich zudem unternehmerisches Denken, Teamspirit und Tatendrang auszeichnen, dann denke und gestalte gemeinsam mit uns die digitale Zukunft.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Das „Wir“ steht im Vordergrund

Bei uns erwarten Dich ein wertschätzendes und konstruktives Miteinander, großer Zusammenhalt und Spaß im Team. Wir duzen uns – von den studentischen Mitarbeiter*innen bis zu unserem CEO. Das verringert unnötige Distanzen, schafft viel persönlichen Austausch und ermöglicht ein Arbeiten auf Augenhöhe. Flache Hierarchien und offene Wege zum Management werden so zur Realität

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Unsere Branchen: Aerospace, Banking, Energy Utilities, Healthcare, Insurance, Manufacturing, Public Sector, Telecommunications, Transport

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Traineeprogramme, Direkteinstieg

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten, Praktika, Werkstudententätigkeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen:

<https://www.soprasteria.de/karriere/kontakt>

Termin- und Veranstaltungshinweise

<https://www.soprasteria.de/karriere/veranstaltungen>



Kurzportrait

TÜV Rheinland ist ein international führender Dienstleistungskonzern. Anspruch und Leitidee des Konzerns ist die nachhaltige Entwicklung von Sicherheit und Qualität. Wir beschäftigen hochqualifiziertes Personal mit sehr speziellen Kenntnissen in den Bereichen Prüfung und Zertifizierung. Egal, ob Sie sich für Automobil- oder Bahntechnik interessieren, technische Anlagen oder Solarmodule testen oder Produkte prüfen und Managementsysteme bewerten möchten – bei uns finden Sie vielfältige Karrieremöglichkeiten.

Unternehmensprofil

Branche: technische Prüfdienstleistungen

Standorte: 500 Standorte weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 20.657

Jahresumsatz: 1.953 Mio. €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

- Es werden Studierende folgender Fachrichtungen gesucht
Ingenieursstudium oder naturwissenschaftliches Studium mit den Fachrichtungen:
Elektrotechnik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Fertigungstechnik,
Werkstofftechnik, Physik und weitere artverwandte Studienrichtungen

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Sie haben eine abgeschlossene (Fach)Hochschulausbildung der gesuchten Fachrichtungen

- Sie arbeiten strukturiert und sorgfältig und haben Freude daran, sich weiterzubilden und Ihre bereits erworbenen Fähigkeiten und Kenntnisse laufend zu erweitern
- Sie verfügen über eine gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit und haben ein selbstbewusstes und sicheres Auftreten
- Sie verfügen über grundlegenden EDV- und Softwarekenntnisse sowie über einen Führerschein der Klasse B
- Gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Gut versichert - Unfallversicherung, Berufsunfähigkeitsversicherung, vergünstigte Versicherungen. Vermögenswirksame Leistungen - Eine attraktive Anlage für Ihre Zukunft. Kantine* - Direkt am Standort und günstig: Aus eigener Küche mit sehr hoher Qualität. Kostenlose Parkplätze* - Kein Stress bei der Parkplatzsuche. Dienstwagen - Für berufsbedingte Vielfahrer*innen. Gehaltsumwandlung - Möglichkeit der betrieblichen Altersvorsorge. Vergünstigungen - Preisnachlässe für Mitarbeiter*innen, z.B. im Sportstudio oder beim Autokauf. Ergebnisbeteiligung* - Unsere Mitarbeiter*innen haben teil am Unternehmenserfolg.

* je nach Bereich oder Standort kann es hier Unterschiede geben

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Fünf Unternehmensbereiche, mit 27 Geschäftsfeldern und mehr als 2000 Services stehen zur Planung Ihrer Zukunft bereit. Ob Industrie Service, Mobilität, Produkte, Systeme oder Academy & Lifecare – alle Türen stehen Ihnen offen, um genau das zu tun, was Ihnen am meisten liegt.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Als Einstiegsmöglichkeiten stehen Ihnen folgende Wege zur Verfügung:

- Sachverständige/r in Ausbildung
- fachliche Weiterbildungen wie z.B. Betriebsarzt oder Fachkraft für Arbeitssicherheit etc.
- Einstieg als Führungskraft

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Gerne bieten wir Ihnen die Möglichkeit für

- Praktika
- Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

TV Rheinland Service GmbH

Am Grauen Stein

51105 Köln

Frau Simone Wiche

E-Mail: Simone.Wiche@de.tuv.com

Tel.: 0221/806 - 3360

Termin- und Veranstaltungshinweise

Bleiben Sie immer up to date unter:

www.tuv.com/soldatentag

Bewerbungsworkshop

17. November 2021 • 09:00 bis 17:00 Uhr • Casino**Schwerpunkt Bewerbungsstrategie und Bewerbungsprozess**

Für Promovierende und ausscheidende Zeitoffiziere

Die Teilnehmenden am Workshop erhalten einen intensiven Einblick in die Rahmenbedingungen des Bewerbungsprozesses mit praktischen Ableitungen für das eigene Bewerbungsverfahren. Dabei wird eine merkliche Verbesserung der Karrierechancen mit konkreten Empfehlungen für die eigene

Herangehensweise herausgearbeitet. individuelle Einzelcoaching angeboten.

Am Donnerstag, 18. November 2021, haben die Teilnehmenden optional die Möglichkeit, noch individuelles Einzelcoaching, z.B. Bewerbungsunterlagen-Check, und Interviewtraining zu buchen.

Sandro Freudenberg (WOW 1999) • <https://isanto.de/>

Career Booster 2021

17. November 2021 • 09:00 bis 17:00 Uhr • Casino**Schwerpunkt Interviewtraining und Selbstpräsentation**

Für ausscheidende Zeitoffiziere und Promovierende

Der Career Booster 2021 fördert im Fokus die Themen Schlagfertigkeit, Esprit und Authentizität in der Interaktion mit potenziellen Arbeitgebern. Mit Blick auf das anschließende Unternehmens- und Karriereforum werden die knackige Selbstpräsentation und der dynamische Umgang mit adhoc Interviewsituationen

trainiert. Meilensteine für den Bewerbungsprozess werden gemeinsam erarbeitet. Grundlagenthemen wie Bewerbungsunterlagen, Networking oder die Auswahl des passenden Arbeitgebers finden entsprechenden Raum.

Am Donnerstag, 18. November 2021, wird vertieftes Einzelcoaching angeboten.

Thorsten Huhn (EIT 1990) • <https://www.thorstenhuhn.de/>

Classroom-Training für Studierende

17. November 2021 • 17:00 bis 18:00 Uhr • Gebäude 33 • Hörsaal 0131



Das Training vermittelt Basisinformationen und Praxis-Tipps im Hinblick auf (Praktikums-) Bewerbungen, die angemessene Selbstvermarktung in Lebenslauf, Anschreiben und persönlichem Gespräch sowie die Darstellung militärischer Kompetenzen gegenüber zivilen Arbeitgebern. Auch auf den Aspekt Online-Bewerbungsprozess und Online-Bewerbungsgespräch wird eingegangen. Im Anschluss Angebot zum informellen Austausch im Restaurant Brandl.



Trainer:
Karsten Zupfer (PÄD 2001, MBA), HR Director ATOS
Tom Bieber (Spowi 2000), Referent Landeshauptstadt München

Gründungsberatung

18. November 2021 • 12:00 bis 17:00 Uhr • Geb. 33 • Foyer Audimax



Universität der Bundeswehr München

founders@unibw

founders@unibw

– das Gründungszentrum der Universität der Bundeswehr München stellt sich vor und steht für Erstberatung zu den Themen Gründung und Selbstständigkeit zur Verfügung.

Beratung vor Ort

18. November 2021 • 12:00 bis 17:00 Uhr • Geb. 33 • Foyer Audimax



BFD

Beraterinnen und Berater des Standortteams München beraten ausscheidende Soldatinnen und Soldaten über die Angebote des Berufsförderungsdienstes der Bundeswehr.

BFDMuenchenStOTMuenchen@bundeswehr.org

18. November 2021 • 12:00 bis 17:00 Uhr • Geb.33 • Foyer Audimax



Deutscher
BundeswehrVerband

Deutscher BundeswehrVerband

Gemeinsam für die Eingliederung unserer Soldatinnen und Soldaten auf Zeit. Jürgen Schreier, Oberstabsfeldwebel a.D, steht für Fragen rund um das Thema SaZ zur Verfügung.

Landesverband Süd: juergen.schreier@dbwv.de
Bundesgeschäftsstelle Berlin: r6@dbwv.de

18. November 2021 • 12:00 bis 17:00 Uhr • Geb.33 • 0101



**Bundesagentur
für Arbeit**

Hochschulteam – Bundesagentur für Arbeit

Eine Berufsberaterin des Hochschulteams der Agentur für Arbeit steht für Beratungen und Kurz-CV-Checks zur Verfügung. Bitte **ausgedruckten Lebenslauf** mitbringen!

Hochschulteam München:
Muenchen.Hochschulteam@arbeitsagentur.de

Das Hochschulteam der Agentur für Arbeit München

Studium und Beruf

Berufswahl (k)ein Problem?

Sie suchen nach einer optimalen Einstiegsposition nach dem Studium?
 Sie wünschen Informationen zu Berufsbildern?
 Sie interessieren sich für Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt?
 Sie wollen sich orientieren?

Das Angebot des Hochschulteams:

- Persönliche Beratung rund um den Berufseinstieg
- Seminare und Workshops rund um Bewerbung und Karriereplanung
- Orientierungsveranstaltungen zu einzelnen Berufsfeldern und Branchen

Anmeldung zur Beratung und zu Seminaren:

muenchen.hochschulteam@arbeitsagentur.de

Das aktuelle Programm ist zu finden unter:

www.arbeitsagentur.de/muenchen → News & Veranstaltungen



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit München

bringt weiter.

Alumni und Career Service

Die Universität der Bundeswehr München fördert mit dem Alumni und Career Service den Austausch zwischen Universität, Alumni und Unternehmen und unterstützt Studierende und Absolventinnen und Absolventen bei Berufseinstieg und Karriereplanung.

Kontakt

Stephanie Borghoff

089 6004 6050

stephanie.borghoff@unibw.de

www.unibw.de/alumni

Weiterbildungsinstitut casc

Das universitätsinterne Weiterbildungsinstitut *campus advanced studies center (casc)* bietet attraktive und auf die Bedürfnisse von ausscheidenden Zeitoffizieren und Feldwebeln maßgeschneiderte Weiterbildungsprogramme an. Zusammen mit vielfältigen Netzwerkaktivitäten fördert es so aktiv Karrieren.

Kontakt

Dr. Nicol Matzner-Vogel, Geschäftsführerin

089 6004 4530

nicol.matzner@unibw.de

www.unibw.de/casc

der Bundeswehr
Universität München



casc

campus
 advanced
 studies
 center

Allgemeiner Hinweis

Innerhalb aller Gebäude auf dem Campus gilt die 3G-Regel: Das heißt Zugang haben nur Geimpfte, Genesene oder aktuell Getestete. Die Veranstalter sind berechtigt und verpflichtet, entsprechende Nachweise zu verlangen. Im Casino gilt die 3G plus-Regel.

Diese Behörden und Unternehmen präsentieren sich u.a. auf dem
11. Unternehmens- und Karriereforum der Universität der Bundeswehr München:

AIRBUS

amazon

Atos

BFD BERUFS
FÜHRUNGS
DIENST

**Bundesagentur
für Arbeit**

Bundesnachrichtendienst

BWI
IT für Deutschland

DETECON
CONSULTING

**Deutscher
BundeswehrVerband**

EDAG
AEROMOTIVE

ESG

FERCHAU

HASELHORST ASSOCIATES
CONSULTING

HENSOLDT
Detect and Protect.

iABG

infodas

KMW K+N
A COMPANY OF D+S

**Landeshauptstadt
München
Referat für
Bildung und Sport**
Deutschland 2020

pwc

RHEINMETALL

sopra steria
CONSULTING

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.